




Результаты и перспективы работы в условиях эффективного контракта

Проректор по учебно-методической работе Бабина Н.В.
Ученый совет 17.11.2020

Королев

Нормативная база

Состав комиссии

 ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ СМК-II-3.1-04-17	Министерство образования Московской области
	Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Московской области «Технологический университет»
	Система менеджмента качества
	Положение об оценке эффективности деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу

ПРИНЯТО
Решением Ученого совета ГБОУ ВО МО
«Технологический университет»
Протокол № 5
«06» февраля 2017 г.



УТВЕРЖДАЮ
Ректор ГБОУ ВО МО
«Технологический университет»
Т.Е. Старцева
«06» февраля 2017 г.

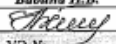
СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

Положение об оценке эффективности деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу

СМК-II-3.1-04-17

Дата введения: «01» марта 2017 г.

Королев, 2017

	Проректор по учебно-методической работе	Бабина Н.В.	Дата
Разработал			07.02.2017
Версия: 01	КЭ:	УО №	Стр. 1 из 44



Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Московской области

ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

П Р И К А З

от «15» сентября 2020 г. г. Королев № 01-04/415

«Об утверждении состава комиссии по оценке эффективности деятельности ППС»

В соответствии с «Положением об оценке эффективности деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу»

П Р И К А З Ы В А Ю :

- Утвердить на 2020/2021 учебный год состав комиссии по оценке эффективности деятельности ППС в следующем составе:
 - председатель комиссии – Старцев В.А., первый проректор;
 - заместитель председателя - Бабина Н.В., проректор по учебно-методической работе;
 - секретарь комиссии - Тришкина Т.В., начальник учебно-методического управления;Члены комиссии:
 - Васина Н.В. - проректор по международному сотрудничеству и дополнительному образованию;
 - Минакова В.Н. - проректор по внеучебной и воспитательной работе;
 - Самаров Е.К. – проректор по развитию.
- Возложить ответственность за своевременное представление сведений для работы комиссии на проректора по учебно-методической работе Бабину Н.В.
- Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор

А.Ю. Щиқанов

Действующая структура выплат по эффективному контракту



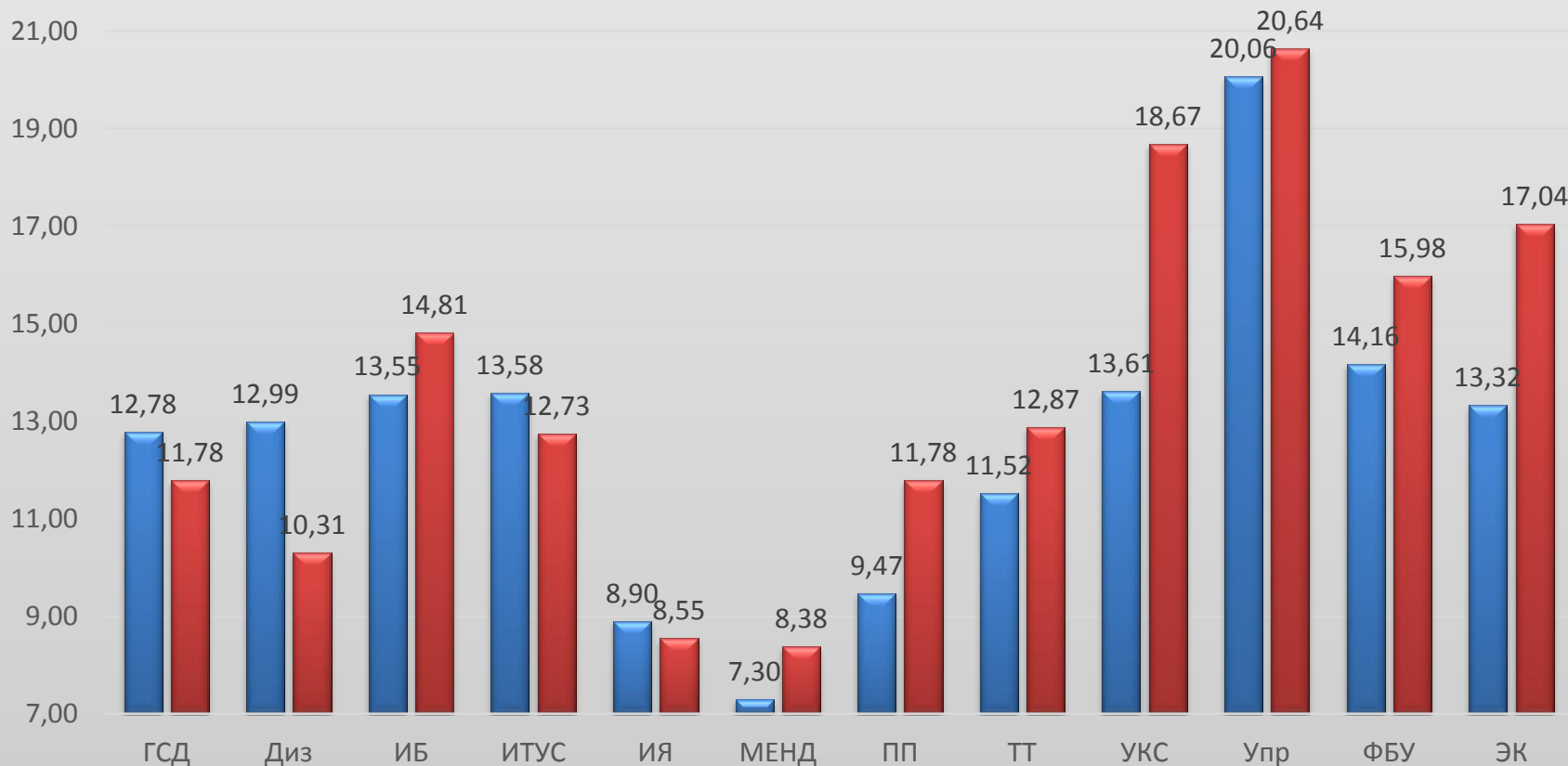
Результаты работы в условиях эффективного контракта в 1 и 2 семестре 2019-2020 учебного года

	1 семестр	2 семестр
<i>Ежемесячные</i> выплаты	141 человек	140 человек
<i>Разовые</i> выплаты	82 человека	68 человека
Средняя сумма <i>ежемесячных</i> выплат в месяц, руб.	12 636	13 926
Общая сумма <i>единоразовых</i> выплат в месяц, руб.	18 161	10 719

Структура **ежемесячных** выплат

Наименование	Количество, чел. 1 семестр	Количество, чел, 2 семестр	Примечания
Организация работы института, факультета	9	10	Директора институтов, деканы, заместители
Организация работы кафедры	41	41	Зав. кафедрой, включая базовые, заместители
Интенсивность труда	87	100	Работа более чем на 1 ставку
Кураторство	18	18	Кураторы из числа ППС
Работа с базовыми кафедрами	3	3	Директора институтов
Использование современных технологий	141	140	Все ППС
Руководство ОПОП	39	42	Реализуемые ОПОП
Высокие показатели работы	141	140	Все ППС

Сравнительный анализ размера *ежемесячных* выплат ППС кафедр в 1 и 2 семестрах 2019-2020 уч. года



■ Средняя сумма выплат за 1 семестр в месяц, тыс. руб

■ Средняя сумма выплат за 2 семестр в месяц, тыс. руб

Сравнительный анализ эффективности работы ППС кафедр в 1 и 2 семестрах 2019-2020 уч. года



Сравнительный анализ размера выплат и эффективности работы ППС кафедр в 1 и 2 семестрах 2019-2020 уч. года

Кафедра	Изменение средней суммы выплат, тыс. руб в месяц	Изменение % эффективности работ
ГСД	-1,00	-1,34
Дизайн	-2,68	-2,34
ИБ	1,26	1,45
ИТУС	-0,85	-0,43
ИЯ	-0,35	-0,87
МЕНД	1,08	0,89
ПП	2,31	1,94
ТТ	1,35	0,04
УКС	5,06	0,39
Управления	0,58	0,30
ФБУ	1,82	1,38
Экономики	3,72	1,03

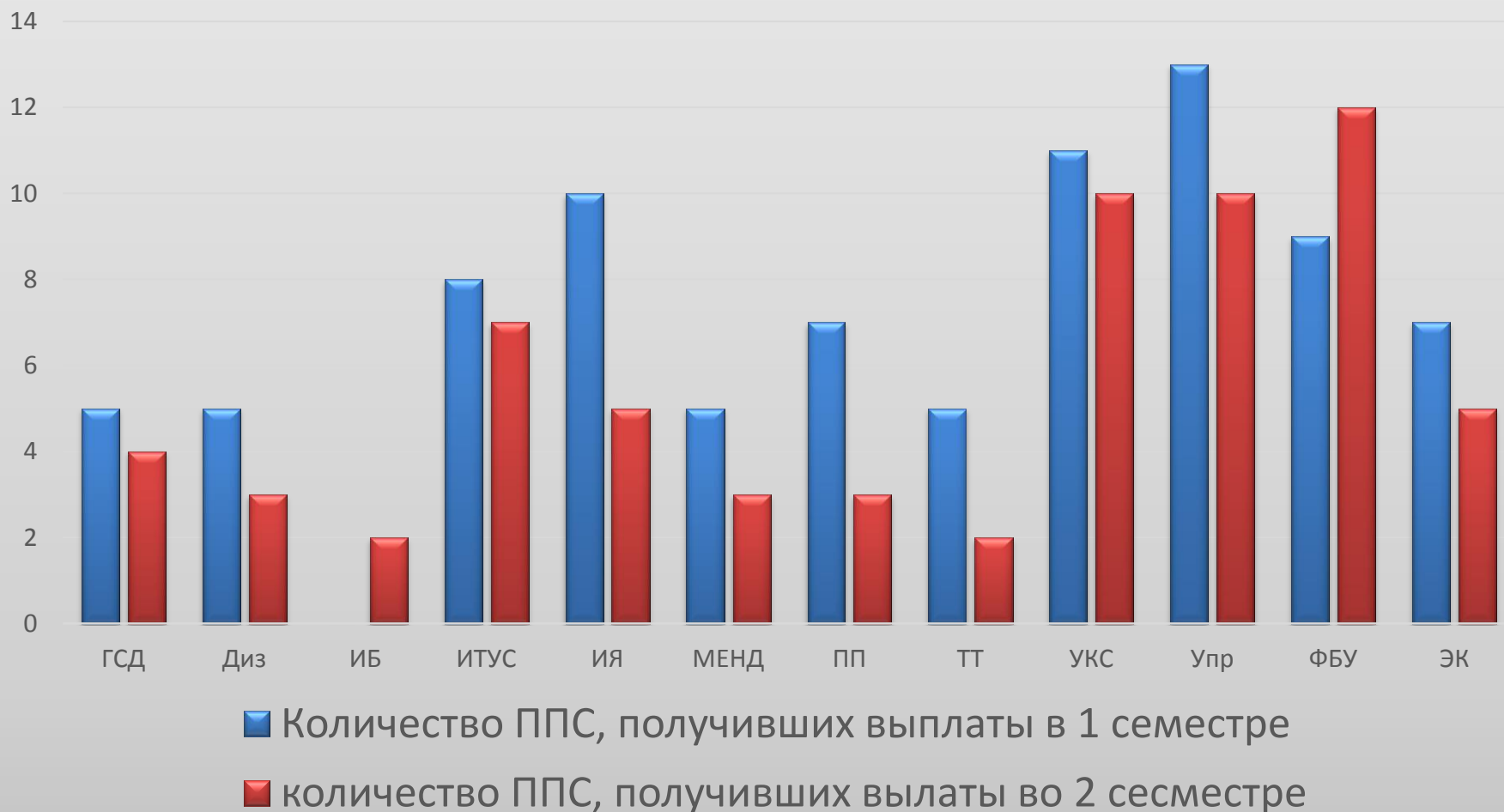
Структура **разовых** выплат

Наименование	Количество, чел. 1 семестр	Количество, чел., 2 семестр
За заведование инфраструктурой	1	2
Руководство журналами	2	2
Подготовка студентов (НИРС)	37	45
Подготовка победителей	19	17
Подготовка рецензий	15	2
Научные проекты	1	-
Издание монографий	12	-
Издание учебников и учебных пособий	22	-
Организация профориентации	10	5
Проведение мероприятий различного уровня	23	13
Работа в экспертных группах, жюри	24	10
Работа с сайтом	8	12
Сопровождение обучающихся на мероприятия	19	4
Выполнение особо важных и сложных заданий	23	21
Публикация научных статей	25	4
Изобретательская деятельность	2	-

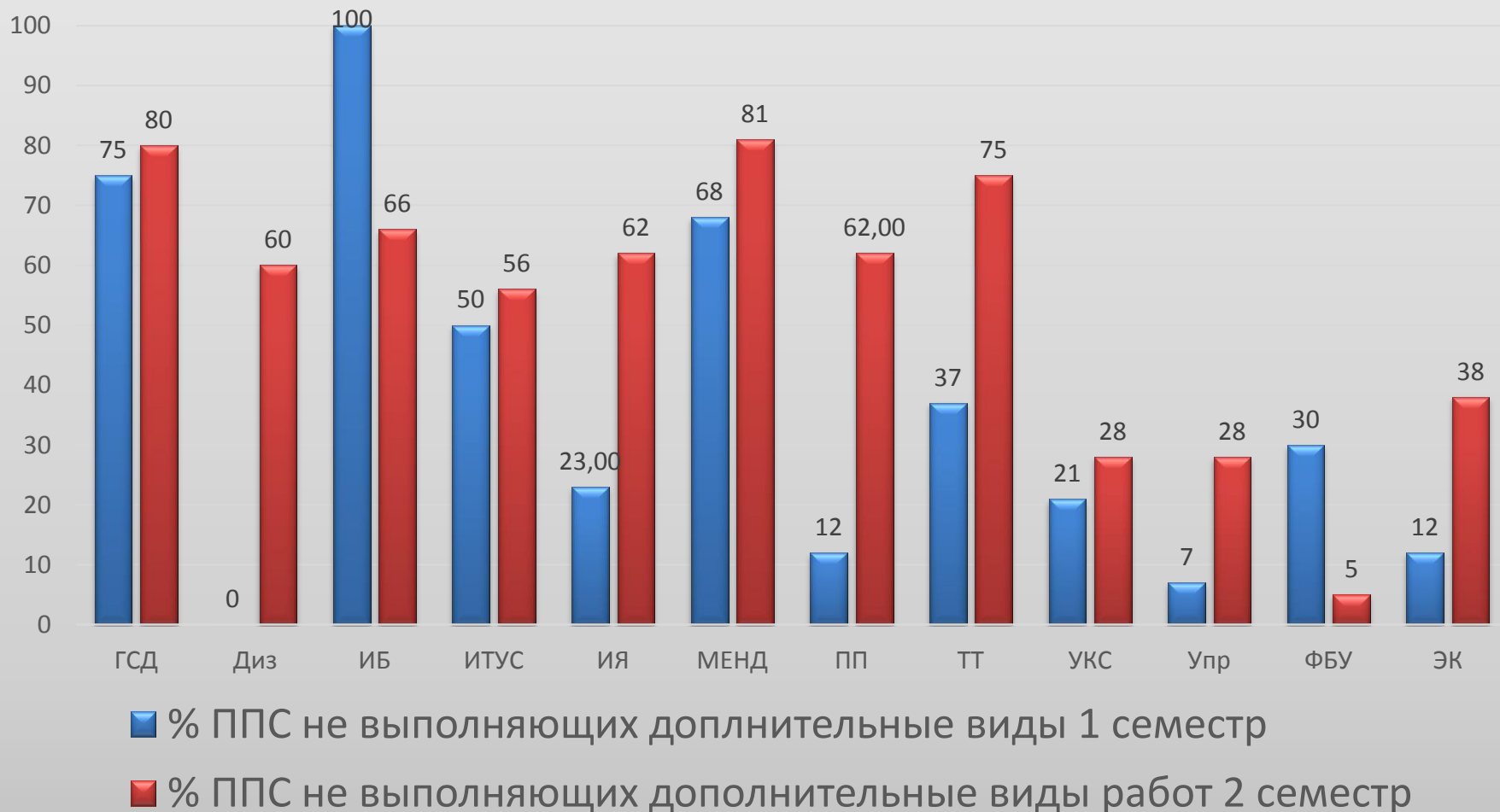
Сравнительный анализ размера **разовых** выплат по кафедрам в 1 и 2 семестрах 2019-2020 уч. года



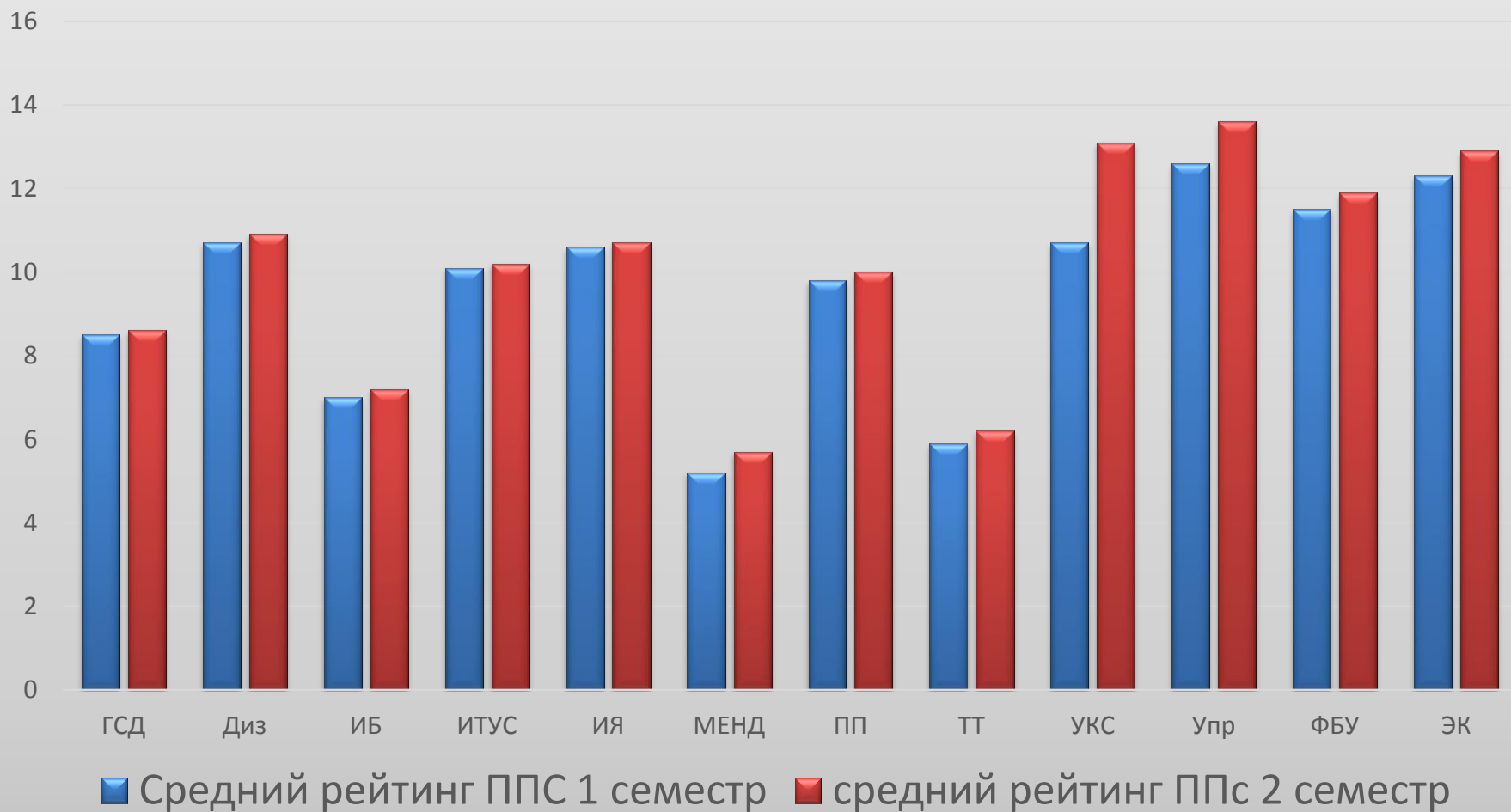
Активность работы ППС кафедр в 1 и 2 семестрах 2019-2020 уч. года



Динамика вовлечения ППС в выполнение дополнительных видов работ в 1 и 2 семестрах 2019-2020 уч. года



Сравнительный анализ среднего рейтинга ППС кафедр в 1 и 2 семестрах 2019-2020 уч. года



Анализ результатов работы

Снизилась активность ППС и число ППС, выполняющих дополнительные виды работ

Увеличилась число ППС использующих современные образовательные технологии, дистанционные технологии и электронное обучение

Результаты работы ППС во 2-м семестре определены специфическими условиями пандемии коронавируса

Проблемы эффективного контракта

Трудности перехода на новые «цифровые технологии»,
необходимые для дистанционной работы

Преподаватели ориентированы на увеличение
«количественных» показателей эффективности, без
должного внимания их качеству

Необходимость создания единой системы подтверждения и
оценки цифровых документов

Необходимость перехода на новую систему оценки
эффективности, исходя из показателей рейтинга



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!