



**Реализация процесса рейтингования ППС в
университете, его отражение в эффективном
контракте**

Учёный совет 21.01.2020

Н.В. Бабина

г.о. Королёв

Этапы реализации проекта

Январь 2019

- Задание Министерства образования Московской области о создании рейтингов кафедры и ППС:
 - Сформулировать критерии оценки кафедр, ППС
 - Определить индикаторы измерения
 - Назначить шкалу и границы цветовых зон

Январь 2019

- Формирование рабочей группы

Март 2019

- Реализация рейтингов на портале

Июнь 2019


- Утверждение положения о рейтинговой оценке

Этапы реализации проекта

Круглый стол для кафедр и институтов 20.02.2019



Положение о рейтинговых оценках

 СМК-П-3.1-08-19	Министерство образования Московской области
	Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Московской области «Технологический университет»
	«Технологический университет»
	Система менеджмента качества
Положение о рейтинговой оценке деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, кафедр и основных профессиональных образовательных программ в ГБОУ ВО МО «Технологический университет»	

ПРИНЯТО
Решением Ученого совета ГБОУ ВО МО
«Технологический университет»
Протокол № 11
«25» июня 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ГБОУ ВО МО
«Технологический университет»
Е.Е. Старцева
25 июня 2019 г.



СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

ПОЛОЖЕНИЕ

о рейтинговой оценке деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, кафедр и основных профессиональных образовательных программ в ГБОУ ВО МО «Технологический университет»

СМК-П-3.1-08-19

Королев 2019

	Должность	Фамилия / Подпись	Дата
Разработал	Начальник учебного отдела	О.А. Сырейщикова	19.06.2019
Версия: 01	КЭ:	УЭ №	Стр. 1 из 16

- Положение регламентирует *общие принципы и методы проведения рейтинговой оценки.*

- Результаты рейтинговых расчетов могут быть использованы *при прохождении по конкурсу, выборах на должности заведующих кафедрой, деканов, в качестве дополнительной оценки эффективности деятельности, а также материального стимулирования ППС.*

Структура рейтинговой системы

Электронное портфолио на портале «МГОТУ» – база для расчета рейтинга преподавателя

Текущий рейтинг – величина, отражающая достижения преподавателя за определенный промежуток времени

Базовый рейтинг – обобщенный показатель, отражающий квалификационный потенциал и его вклад в развитие университета

Итоговый рейтинг – комплексный показатель, определяемый на основе базового и текущего рейтинга

Реализация рейтинговой системы

В настоящее время реализован *текущий рейтинг ППС*

Текущий рейтинг ППС определяется за учебный год, рассчитывается автоматически на основе данных портфолио

The screenshot displays a user profile interface. At the top, there are navigation tabs: "Диссертации", "Интересы", "Квалификация", "Общественная деятельность", "Награды", "Наука", "Руководство", and a printer icon. The main content area is titled "Личные данные" and lists the following information:

- Фамилия:** Исаев
- Имя:** Владимир
- Отчество:** Геннадьевич
- Дата рождения:** 04.01.1959
- Сведения об образовании:**
 - "ВА имени Ф.Э.Дзержинского" окончил(а) в 1981 году по специальности "Средства контроля физикоэнергетических процессов" с присвоением квалификации "Военный инженер электронной техники"
 - "Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации" окончил(а) в 2013 году по специальности "Государственное и муниципальное управление" с присвоением квалификации "Государственное и муниципальное управление"
- Опыт работы:**
 - 1981 по 2009 - 4 ЦНИИ Минобороны России - инженер, младший научный сотрудник, старший научный сотрудник, начальник лаборатории, зам. начальника отдела, начальник отдела, начальник управления
 - 2009 по 2014 - Финансово технологическая академия - Доцент кафедры управления качеством и стандартизации

On the right side of the profile, there is a circular profile picture of a man with a mustache. Below the picture, the text "90.4%" is displayed in a green circle. Underneath, it says "Подписчиков: 1". At the bottom right, there are three buttons: "Рейтинг ППС" (orange), "Сообщение" (blue), and "Подписаться" (blue).

Зонирование рейтинга ППС

- красная $RT < 11$;
- желтая $11 \leq RT < 55$;
- зеленая $RT \geq 55$.



- 100% выполнение индивидуального плана обеспечивает попадание в желтую зону;
- попадание в зеленую зону обеспечивает НИР со студентами и самого преподавателя

Текущий рейтинг обновляется в режиме реального времени и отображается на сайте (портале) Университета в разделе «Рейтинги» и в личном кабинете преподавателя

Текущий рейтинг ППС на 21.01.2020

РЕЙТИНГ ВСЕХ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ

Институт	Кафедра	ФИО	Рейтинг	Публикации	НИР преподавателя	Общественная деятельность	НИР студентов	Победители олимпиад, конкурсов	Средняя оценка преподавателя студентами	Средняя успеваемость студентов
Инфокоммуникационных систем и технологий	Информационных технологий и управляющих систем	Артюшенко Владимир Михайлович	95.5	22	25	6.5	15	18	4.8	4.2

Критерии текущего рейтинг ППС

№ п/п	Групповой показатель	Весомость, W_{Bi}
1	НИР преподавателя	0,25
2	Публикационная активность	0,22
3	Достижения обучающихся	0,18
4	НИР обучающихся	0,15
5	Общественная деятельность	0,1
6	Средняя оценка обучающегося преподавателем (успеваемость)	0,05
7	Средняя оценка преподавателя обучающимся (студенческое признание)	0,05

Развитие рейтинговой системы

Базовый рейтинг ППС определяется на основе портфолио, по квалификационным показателям с учетом научно-педагогического стажа (L)

$$RB_{\text{ППС}} = \frac{\sum_{k=0}^n V_k}{L}$$

Итоговый рейтинг определяется как сумма базового и текущего рейтингов

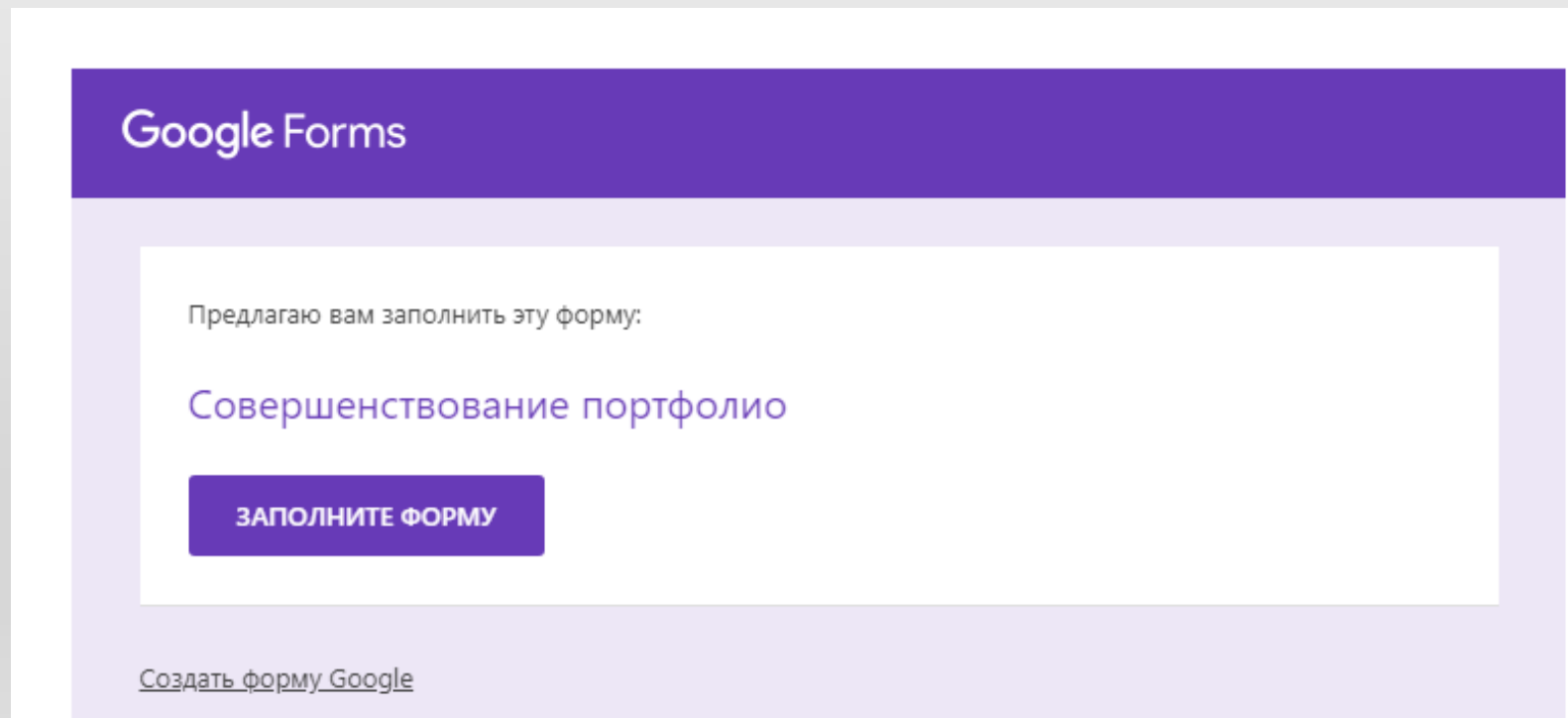
$$RA_{\text{ППС}} = 0,65 RT_{\text{ППС}} + 0,35 RB_{\text{ППС}}$$

Показатели базового рейтинг ППС

№ п/п	Показатель	Инструмент замера	Значение показателя, баллов	
1	Ученая степень	Наличие ученой степени	Кандидат наук – 50 Доктор наук -100	
2	Ученое звание	Наличие ученого звания	Доцент -50 Профессор – 100 Академик РАН -250	
3	Публикационная активность	Количество публикаций (за весь период научно-педагогической деятельности)	Научная -3 Учебно-методическая -5	
4	Индекс Хирша	Индекс Хирша по elibrary.ru	1-5	25
			6-10	50
			11-20	75
			>20	100
5	Научное руководство	Количество защитившихся аспирантов, соискателей и т.д.	Кандидат наук – 25 Доктор наук - 50	
6	Гранты, патенты и т.д.	Количество грантов, патентов и т.д.	Научный проект -25 Грант - 50 Патент - 75	
7	Награды, поощрения	Наличие наград, поощрений и т.д.	Награды Университета -25 Награды МО -50 Награды РФ -100	

Актуализация рейтингования

- Детализация инструкции по заполнению электронного портфолио
- Опрос по совершенствованию работы с портфолио



The image shows a screenshot of a Google Forms invitation email. At the top, there is a purple header with the text "Google Forms". Below this, the main content area is white and contains the following text: "Предлагаю вам заполнить эту форму:" followed by the title "Совершенствование портфолио" in purple. Below the title is a purple button with the text "ЗАПОЛНИТЕ ФОРМУ". At the bottom left of the email, there is a link that says "Создать форму Google".

Существующая структура выплат по эффективному контракту

За эффективность работы

Деканы, директора институтов (80%)

Зав. кафедрами (30%)

ППС (15%)

Предполагается определять по показателям рейтинга

За интенсивность работы

Зав. кафедрами

Директора институтов
(+ за работу с базовыми кафедрами)

Руководители ОПОП

ППС за интенсивность труда при выполнении особо важных, сложных и срочных работ

Дополнительные выплаты

Все ППС, выполнившие дополнительные работы по заданию руководства

Связь рейтинга ППС с эффективным контрактом

Зеленая зона

- 100% доплаты за эффективность работы

Желтая зона

- до 99%
- от 11%



Красная зона

- 10% доплаты за эффективность работы

Связь рейтинга кафедр с эффективным контрактом заведующих кафедрами

Зеленая зона

- 100% доплаты за эффективность работы

Желтая зона

- до 99%
- от 50%



Красная зона

- 50% доплаты за эффективность работы

Связь рейтинга ППС с критериями эффективного контракта

Составляющие рейтинга	Критерии эффективного контракта
Рейтинг ППС	- публикация научных статей в журналах, входящих в международные базы данных, сверх запланированных в индивидуальном плане;
	- реализация научных, научно-методических проектов и инновационных образовательных проектов;
	- издание монографий, учебников и учебных пособий;
	- участие в работе экспертных групп, в составе жюри и комиссий конкурсов и смотров различного уровня;
	- руководство, подготовка и издание, научных, научно-методических журналов, периодических изданий;
	- подготовка и достижения обучающихся в научно-исследовательской работе
	- участие в научных мероприятиях (конференция, научный семинар, научная школа, конгресс, симпозиум, научный форум) с докладом;
	- подготовка победителей и призеров конкурсов, олимпиад соревнований

Преимущества отражения рейтингования ППС в эффективном контракте

1. Автоматизация оценки эффективности ППС

- Снижение трудоемкости оценки эффективности сотрудниками учебного отдела
- Отпадает необходимость бумажных отчетов ППС

2. Исключение дублирования информации о достижениях ППС для оценки эффективности

3. Визуализация достижений ППС на сайте в режиме реального времени

4. Повышение мотивации ППС к достижениям.

Развитие системы рейтингования ГБОУ ВО МО «Технологический университет»

1. Установление взаимосвязи индивидуального плана и портфолио ППС, автоматическое формирование отчета достижений сверх индивидуального плана

2. Рейтингование педагогических работников СПО

3. Утверждение портфолио ППС со стороны администрации

Проект решения Ученого Совета 21.01.2020

Вопрос: «Реализация процесса рейтингования ППС в университете, его отражение в эффективном контракте.»

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Внедрить в систему рейтингования ППС базовый рейтинг, создать возможность утверждения портфолио ППС администрацией университета в электронной информационной образовательной среде ГБОУ ВО МО «Технологический университет».

Отв. Щиканов А.Ю., Бабина Н.В.

Срок выполнения: до 1.03.2020 года.

2. Провести корректировку Положения об эффективном контракте ППС в соответствии с Положением о рейтинговании образовательных программ, обучающихся, ППС, кафедр, институтов.

Отв. Бабина Н.В.

Срок выполнения: до 1.03.2020 года.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!