



ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ

Практикоориентированное обучение в ККМТ МГОТУ



Колледж сегодня

- Количество направлений подготовки – 15 (из них ТОП-50 – 4)
- 1962 обучающихся, 87 учебных групп (78 – очно, 9 - заочно).
- 8 отделений
- 12 цикловых комиссий
- 129 работников

Из них:

- 8 внешних совместителей
- 8 внутренних совместителей



НАПРАВЛЕНИЯ ПОДГОТОВКИ



1. Производство летательных аппаратов

2. Технология машиностроения

3. Технология металлообрабатывающего производства

4. Радиотехнические комплексы и системы управления космических летательных аппаратов

5. Биотехнические и медицинские аппараты и системы

6. Техническое обслуживание и ремонт автотранспорта

7. Протезно-ортопедическая и реабилитационная техника

8. Программирование в компьютерных системах

9. Информационные системы

10. Организация и технология защиты информации

11. Обеспечение информационной безопасности телекоммуникационных систем

12. Монтаж и техобслуживание электронных приборов и устройств

13. Мехатроника и мобильная робототехника

14. Право и организация социального обеспечения

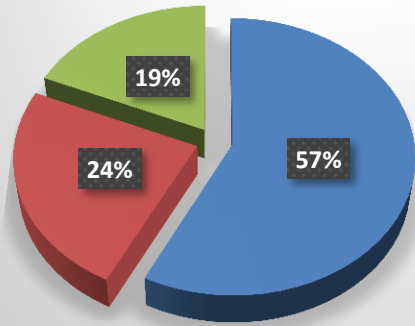
15. Экономика и бухгалтерский учёт

Сроки обучения по специальностям:

от 3 до 5 лет по разным направлениям.

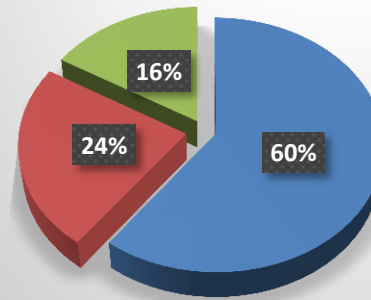


Набор 2014 г.



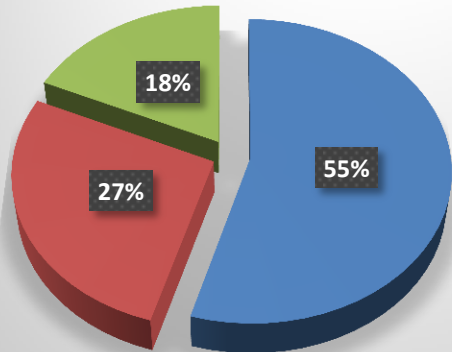
- Технические
- Информационные
- Экономические, юридические

Набор 2015 г.



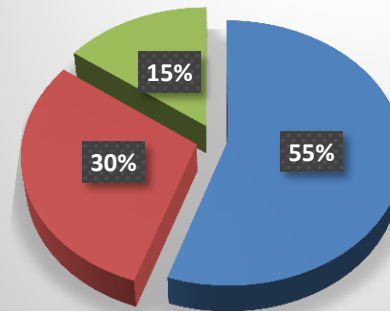
- Технические
- Информационные
- Экономические, юридические

Набор 2016 г.



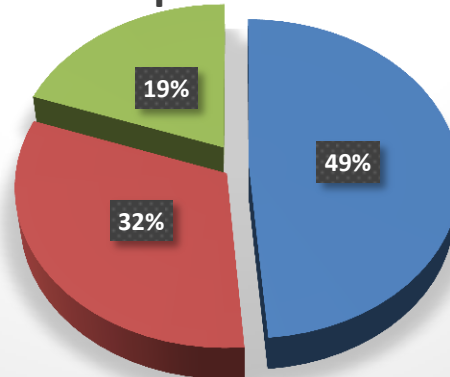
- Технические
- Информационные
- Экономические, юридические

Набор 2017 г.



- Технические
- Информационные
- Экономические, юридические

Набор 2018 г.



- Технические
- Информационные
- Экономические, юридические

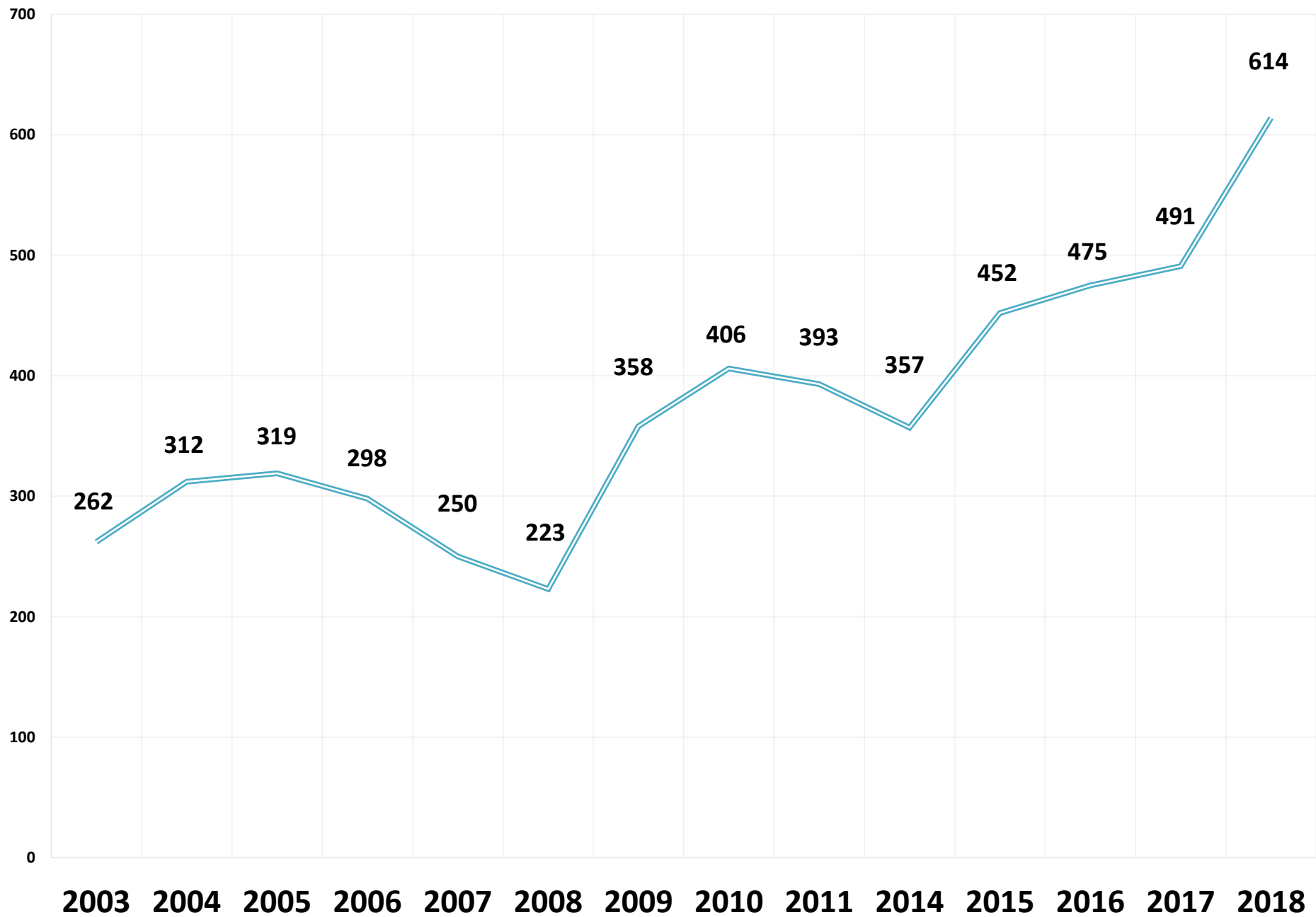
Основные конкуренты Колледжа

- Техникум им. С.П.Королёва («Программирование», «Технология металлообработки», «Технология машиностроения», «Экономика и бухучёт»)
- Мытищинский колледж («Технология машиностроения», «Технология металлообработки», «Монтажник РЭАиП»)
- Щёлковский колледж («Радиоаппаратостроение», «Техобслуживание и ремонт автотранспорта», «Оператор ЧПУ», «Программирование», «Мехатроника и мобильная робототехника»)

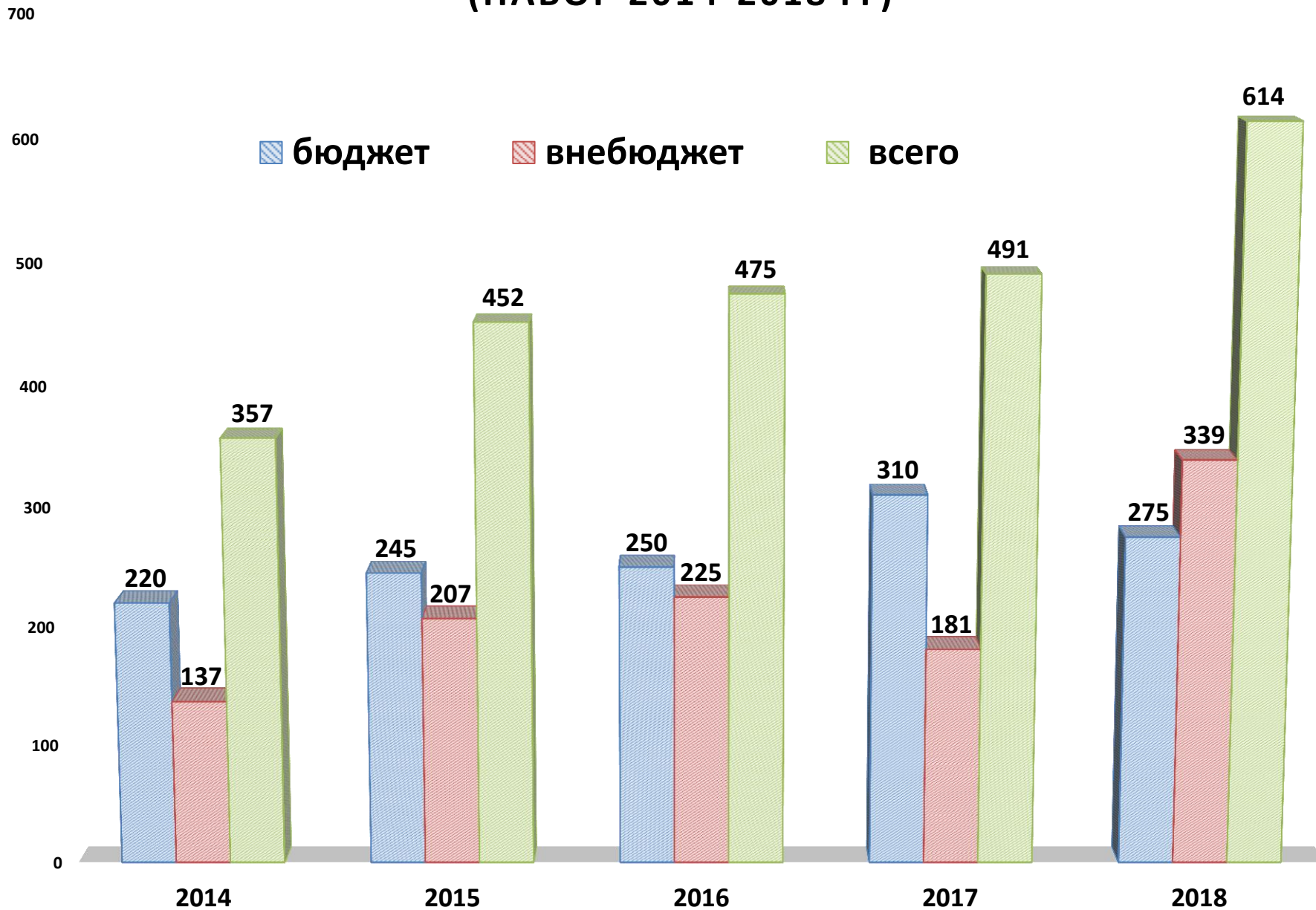
Направления, по которым конкуренции нет:

- «Производство ЛА»
- «Протезно-ортопедическая и реабилитационная техника»
- «Биотехнические и медицинские аппараты и системы»

НАБОР В КОЛЛЕДЖ 2003 - 2018 ГГ.

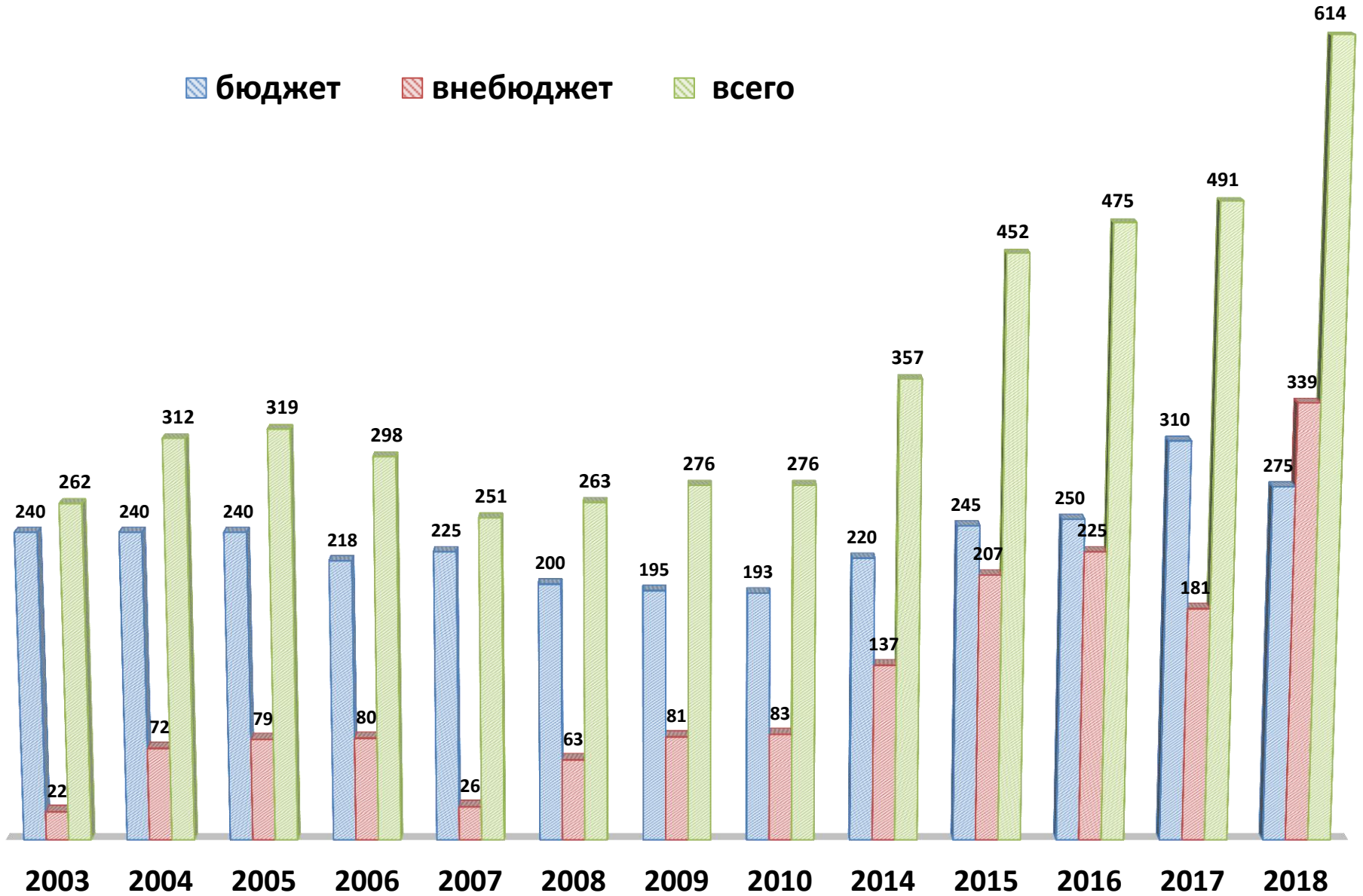


СОТНОШЕНИЕ БЮДЖЕТНЫХ И ВНЕБЮДЖЕТНЫХ МЕСТ (НАБОР 2014-2018 ГГ)



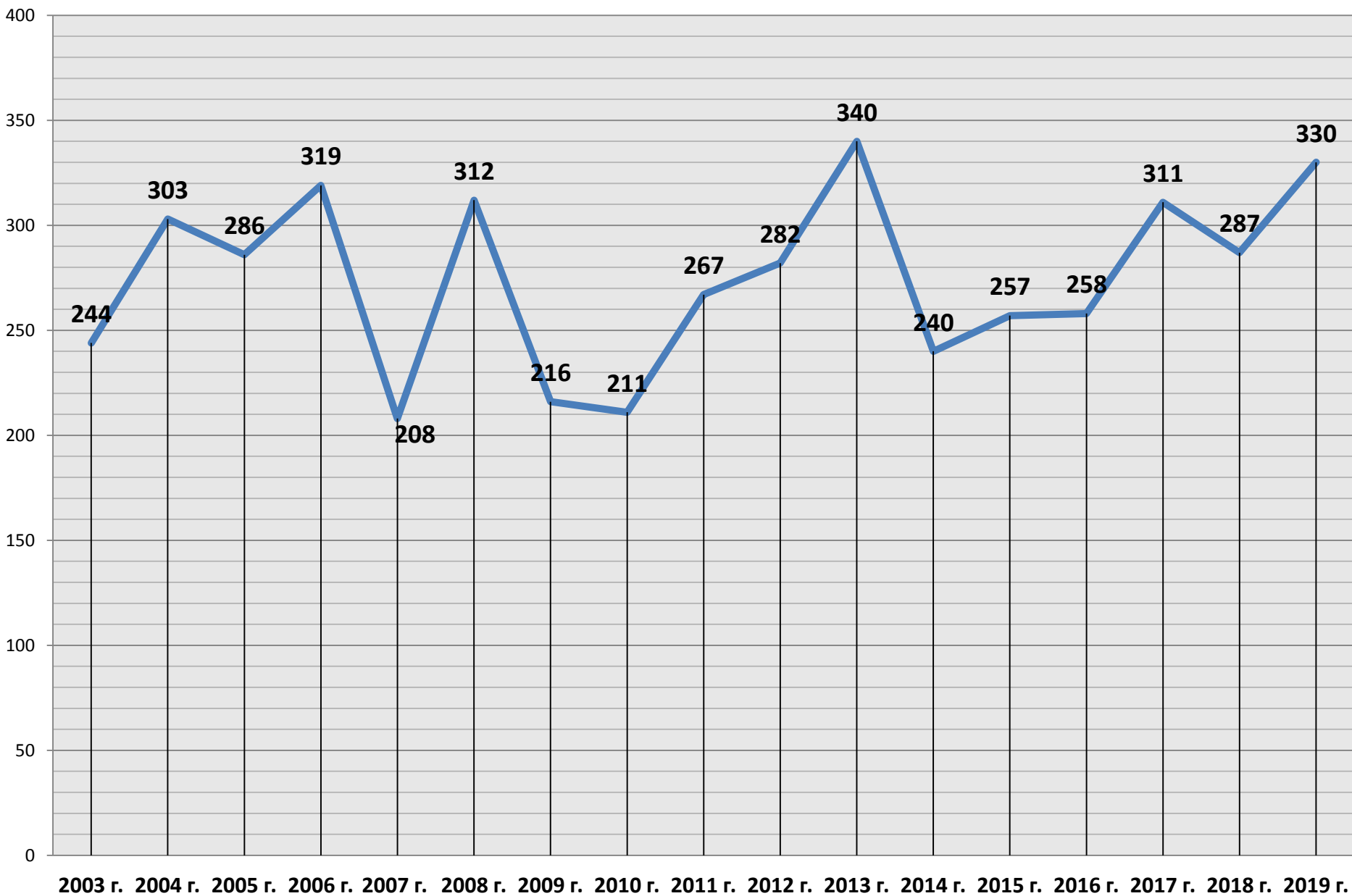
СООТНОШЕНИЕ БЮДЖЕТНЫХ И ВНЕБЮДЖЕТНЫХ МЕСТ

■ бюджет ■ внебюджет ■ всего



Выпуск ККМТ 2003-2019 гг.

(всего – 4671 чел.)



ЦЕЛИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА В РЕАЛИЗАЦИИ ПРАКТИКООРИЕНТИРОВАННОГО ОБУЧЕНИЯ

- Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих под потребности экономики Московской области (Москва+другие регионы)
- Сокращение периода адаптации выпускников на рабочем месте
- Освоение практикоориентированных компетенций
- 100% трудоустройство выпускников
- Повышение престижа рабочих профессий

От теории к практике

1

Учебная практика

2

Производственная
практика/преддипломная

3

Трудоустройство

ПРИСВОЕНИЕ РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ





ПРИСВОЕНИЕ РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ В 2019 году

Присвоение рабочих профессий:

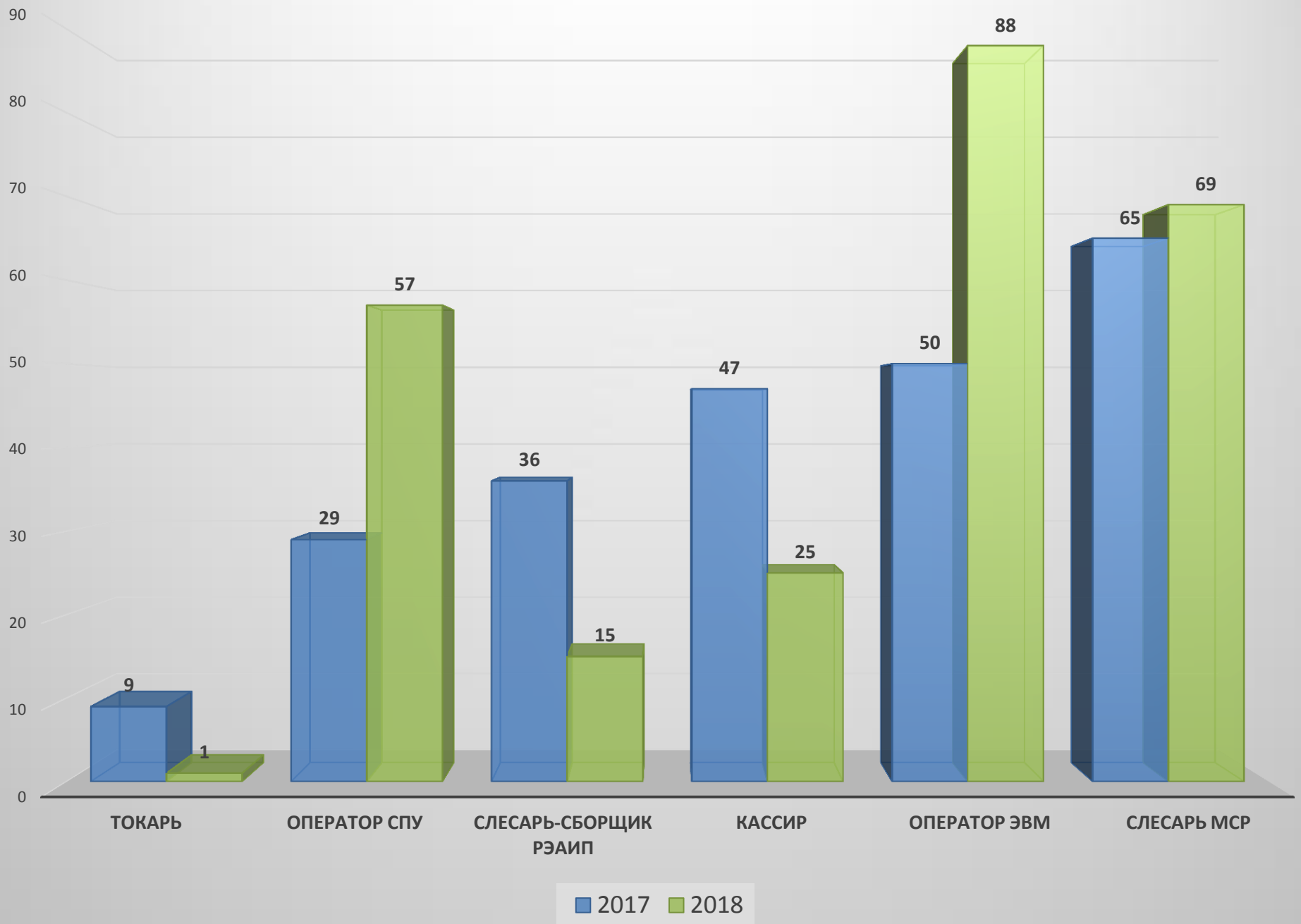
1. СЛЕСАРЬ МСР
2. ТОКАРЬ
3. ФРЕЗЕРОВЩИК
4. ОПЕРАТОР СТАНКА С ПРОГРАММНЫМ УПРАВЛЕНИЕМ
5. СЛЕСАРЬ-СБОРЩИК РЭАиП
6. КАССИР
7. ОПЕРАТОР ЭВМ

НОВЫЕ:

- | | |
|------------------------------------|---|
| 1. ИСПЫТАТЕЛЬ ДЕТАЛЕЙ И ПРИБОРОВ – | 5 |
| 2. СЛЕСАРЬ-ИСПЫТАТЕЛЬ – | 2 |
| 3. НОРМИРОВЩИК ПО ТРУДУ | 2 |
| 4. КОНТРОЛЕР СПЕЦИЗДЕЛИЙ - | 0 |



Присвоение рабочих профессий в 2017 и 2018 гг.



Специальность «Технология металлообрабатывающего производства», профессия «Оператор ЧПУ»

Управляющая программа для станка с ЧПУ	Предприятие
ADEM (Россия)	ЗАО ЗЭМ РКК «Энергия»
SolidWorks (Франция)	ТРВ
MasterCam (США)	WorldSkills

Показатели практикоориентированного обучения

Направление	Кол-во
Практиканты в 2018/2019 уч. году	3108 (1668 – учебная 1440 – произв.)
Целевые договоры	36
Дуальное обучение (индивидуальный график 4/2)	63

Демонстрационный экзамен

Направление	Кол-во участников
Фрезерные работы на станках с ЧПУ (2017/2018 год)	10
Программные решения для бизнеса (2017/2018 год)	24
Программные решения для бизнеса (2018/2019 год)	15
Экономика и бухгалтерский учёт (2019/2020 год)	15
Программные решения для бизнеса (2019/2020 год)	17

ПРОБЛЕМЫ

- Превышение набора в Колледж над возможностями материальной базы;
- Превышение набора в Колледж над реальной кадровой потребностью предприятий;
- Сложно подобрать места прохождения практик для всех обучающихся (предприятия осуществляют отбор);
- Отсутствие достаточного количества мест в общежитии;
- Снижение качества образования из-за недостаточного количества квалифицированных преподавателей спецпредметов;
- Недостаточное количество компьютерных классов, устаревшая компьютерная техника;
- Сроки обучения по некоторым специальностям - 5 лет;
- Устаревшая материально-техническая база (оборудование 1968 года и пр.).
- Низкий уровень подготовки выпускников школ, потери времени на «доучивание».
- Увеличение нагрузки на ППС (2 ставки, 2 классных руководства),

Снижение качества подготовки выпускников.

№ п/п	Показатель	2018/2019	2019/2020
1	Набор	614	550
	из них бюджет	275	350
2	Контингент обучающихся	1821	более 2000
3	Количество учебных групп	79	84
4	Постоянно используемые аудитории	66	76
5	Мастерские	5	10
6	Лаборатории	8	8
7	Контингент преподавателей	129	140
8	Выпуск	287	332

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЗАДАЧИ

- ✓ Дальнейшее расширение списка предприятий-партнёров
- ✓ Увеличения количества совместителей с предприятий (сейчас 7)
- ✓ Увеличение доли дипломных проектов по заказам работодателей
- ✓ Расширение перечня программ ДПО (ортопедия, IT мастерские)
- ✓ Расширение списка рабочих профессий («испытатель деталей и приборов», «слесарь-испытатель», «контролёр специзделий», «нормировщик по труду»);
- ✓ Постепенная модернизация материально-технической базы (по совместным заявкам СПО - ВПО);
- ✓ Изменение учебных планов в соответствии с потребностями предприятий и WS (за счёт вариативной части).

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ ПРАКТИКООРИЕНТИРОВАННОСТИ ОБУЧЕНИЯ

- Сокращение количества направлений подготовки для большей специализации СПО МГОТУ («Техническое обслуживание и ремонт автотранспорта», «Биотехнические и медицинские аппараты и системы»)
- Качественное развитие контингента (приём абитуриентов с высоким баллом аттестата) – «Лучше меньше – да лучше»

ПРОЕКТ РЕШЕНИЯ

- Разработать План модернизации материально-технической базы СПО на 2020-2023 гг. (совместно с ВПО)

Отв.: Сысоев Д.В., Ковалева Т.Е.

Срок: 1 декабря 2019 г.

- Внести изменения в учебные планы и рабочие программы в соответствии с потребностями работодателей, требованиями Профессиональных стандартов и направлениями подготовки к чемпионатам по стандартам Worldskills Russia.

Отв.: Сысоев Д.В., Ковалева Т.Е.

Срок: 1 сентября 2019 г.



**СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ!**

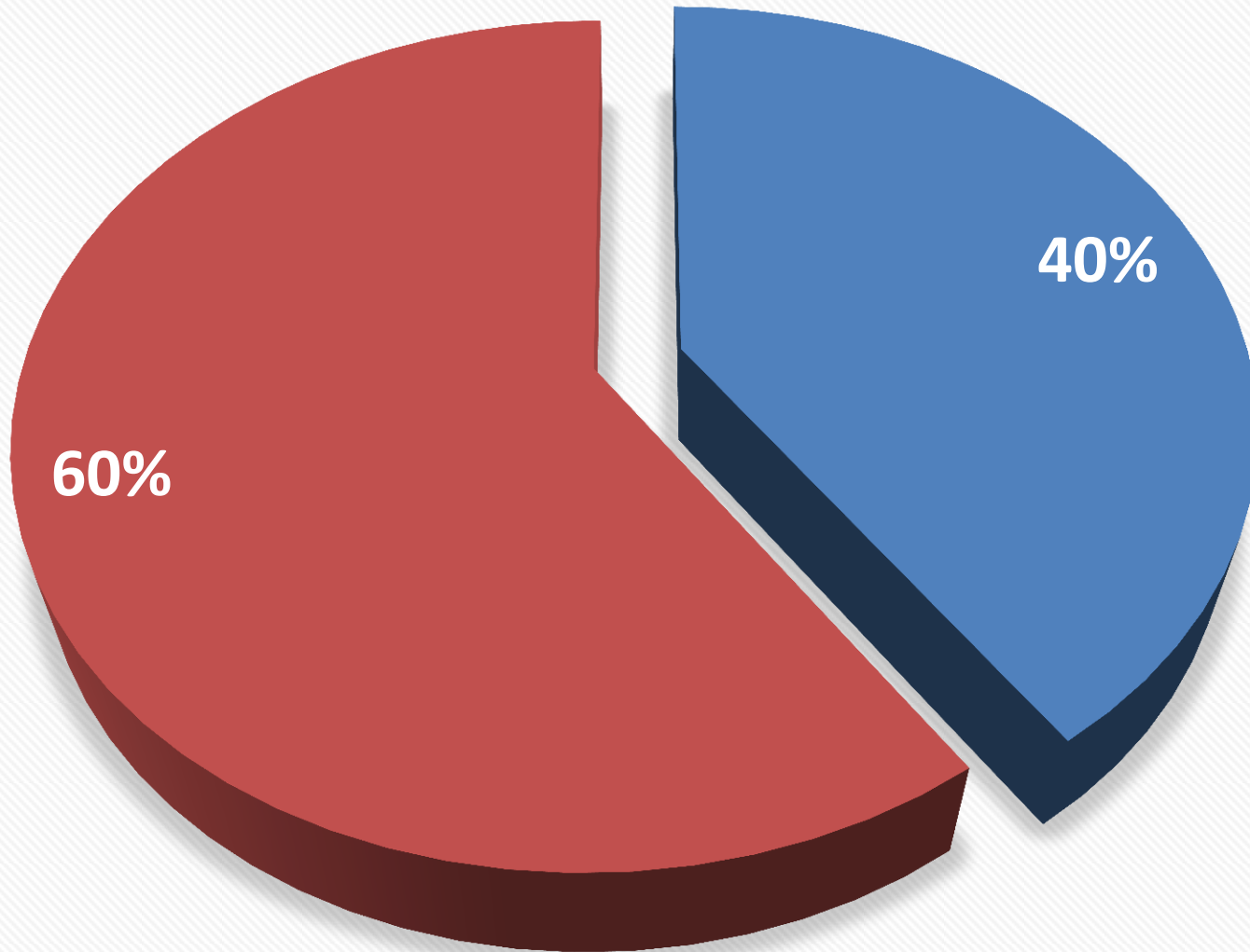


КОНТИНГЕНТ ОБУЧАЮЩИХСЯ

КОНКУРС ПРИ ПОСТУПЛЕНИИ В 2018 ГОДУ

Специальность	Конкурс 2018	
Биотехнические и медицинские аппараты и системы	1,8	
Протезно-ортопедическая и реабилитационная техника	1,8	
Организация и технология защиты информации	4,8	

Основания обучения в 2019 году

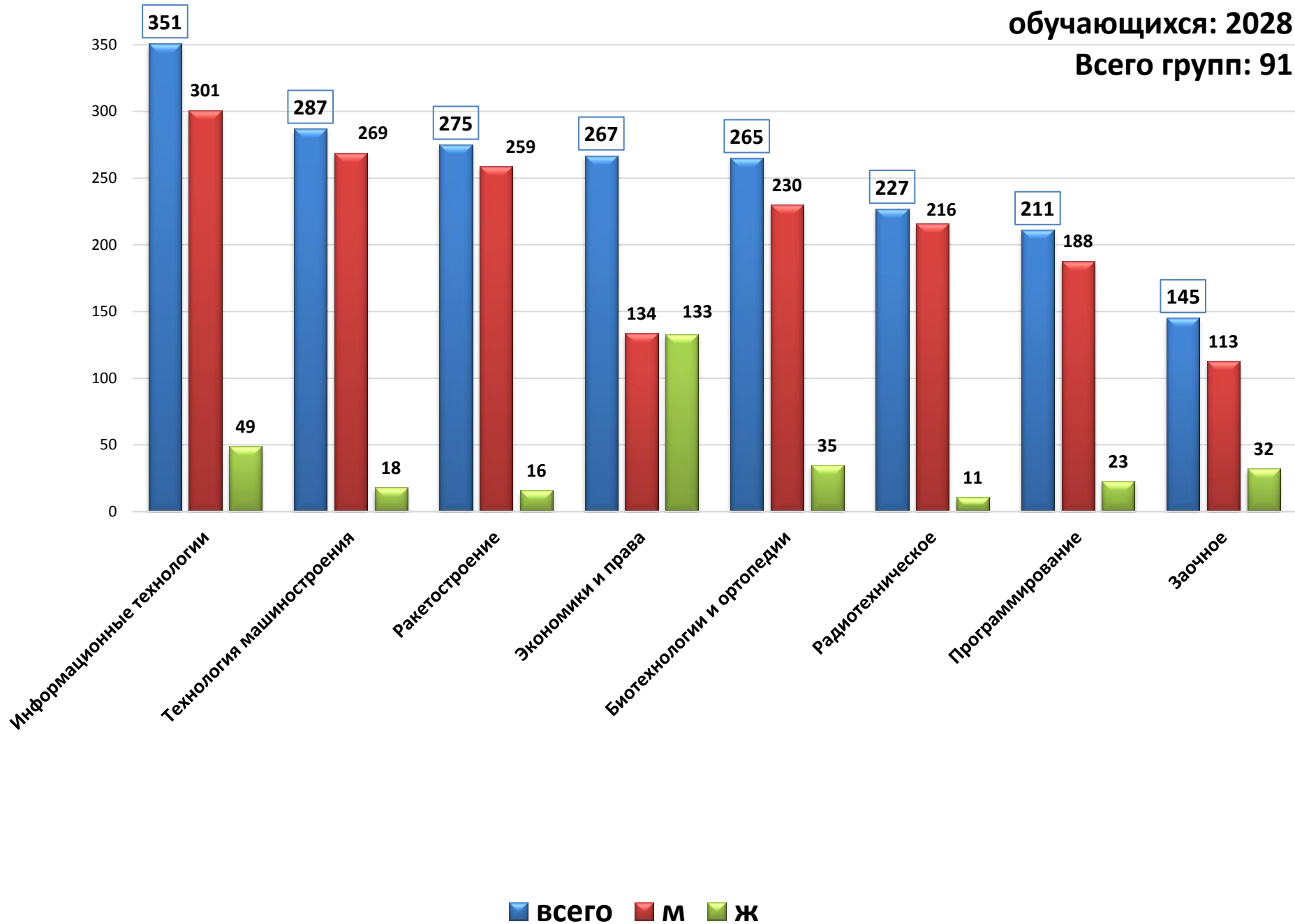


■ На платной основе

■ На бюджетной основе

Численность обучающихся (по отделениям)

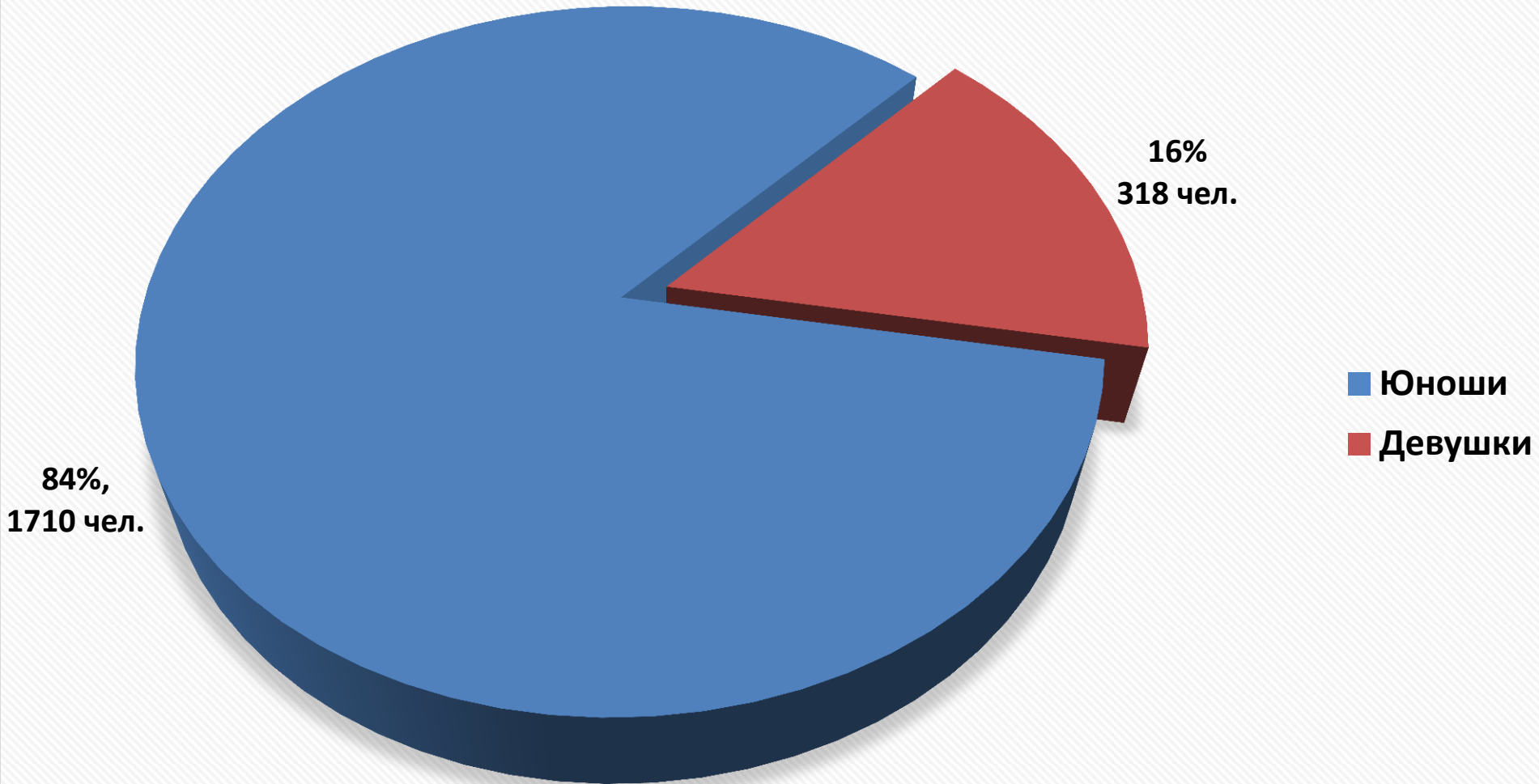
Всего обучающихся: 2028
Всего групп: 91



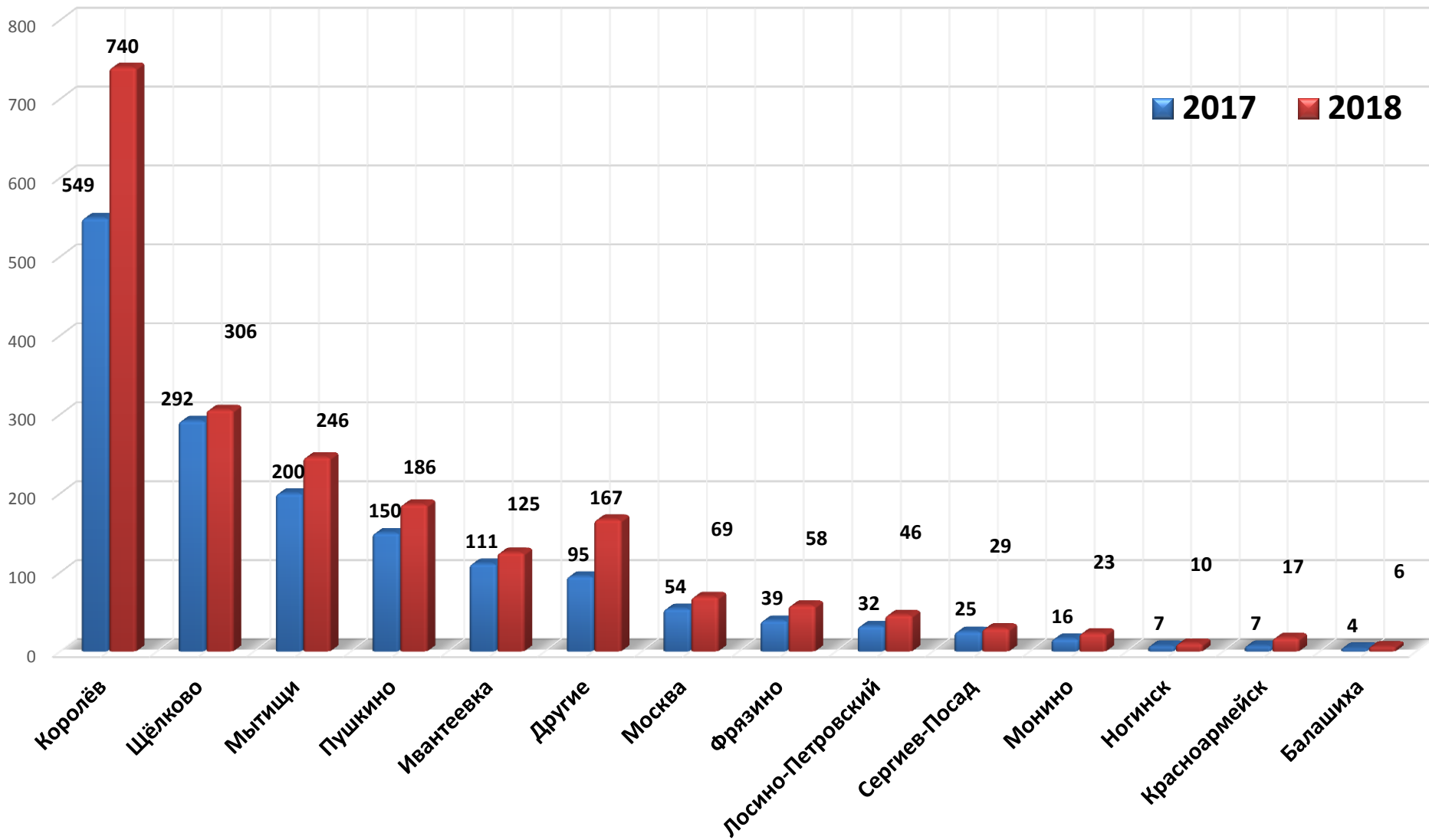
Возрастной состав обучающихся Колледжа



Гендерный состав обучающихся

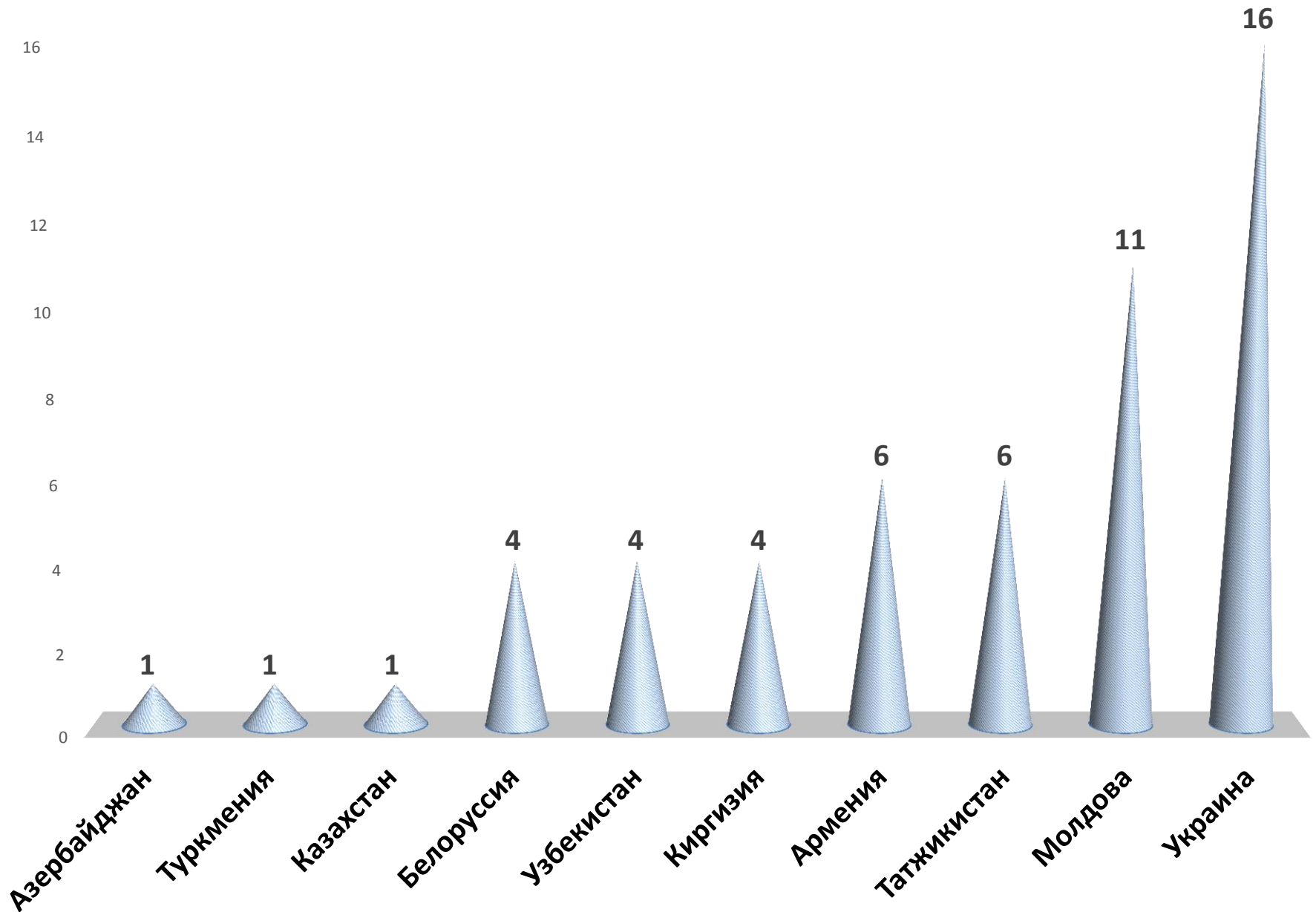


Регистрация студентов (сравнение 2017 и 2018 гг.)

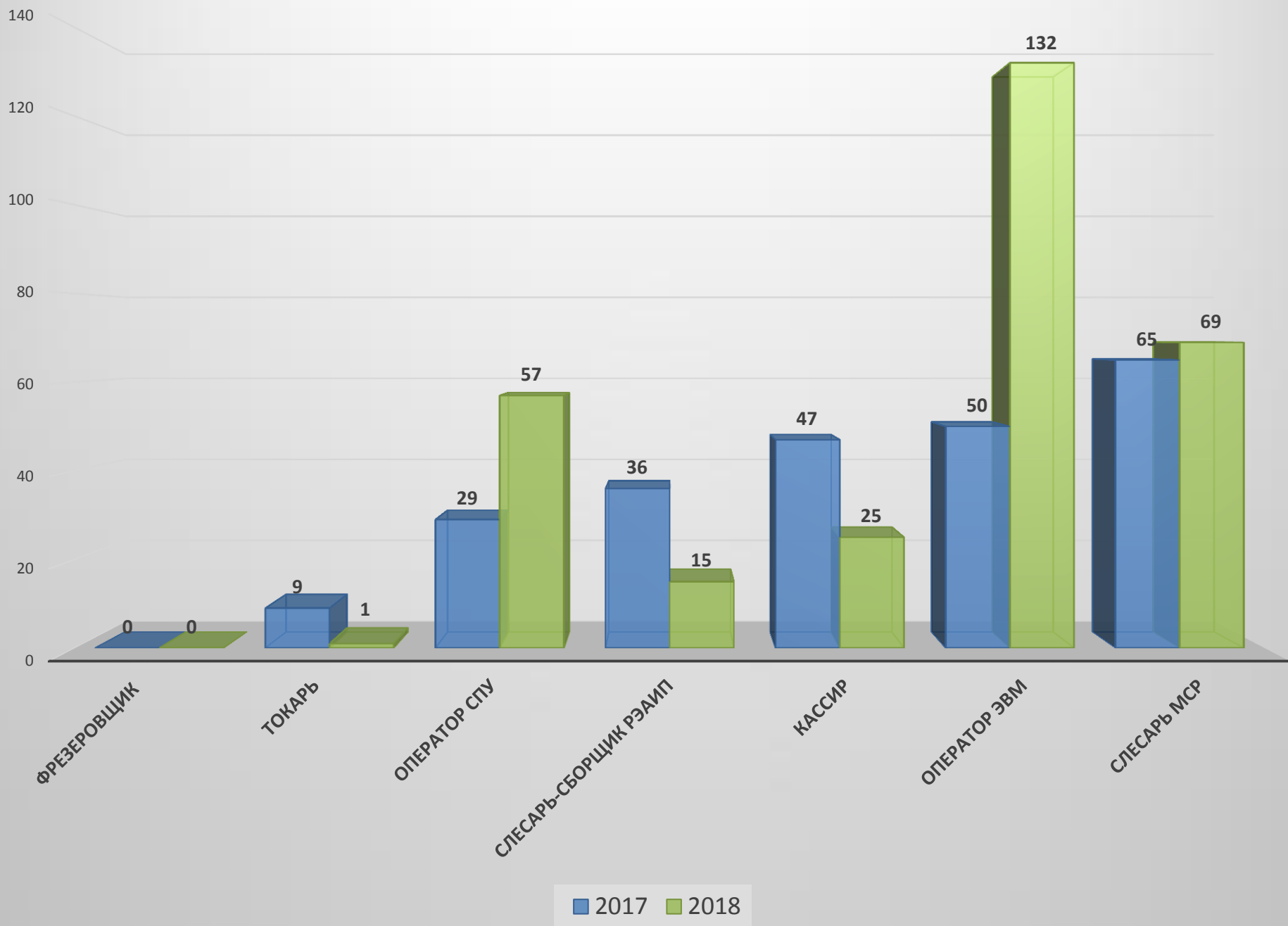


ИНОСТРАННЫЕ СТУДЕНТЫ ККМТ ТУ

(54 ЧЕЛОВЕКА, 0,02%)



Присвоение рабочих профессий в 2017 (236 чел.) и 2018 (299 чел.) гг.



КАЧЕСТВО ОБРАЗОВАНИЯ

КАРЬЕРНЫЙ РОСТ ВЫПУСКНИКОВ



Москвин Евгений Александрович – ЗАО «ЗЭМ» РКК «Энергия», руководитель группы Контрольно-испытательной станции, ведущий инженер по испытаниям

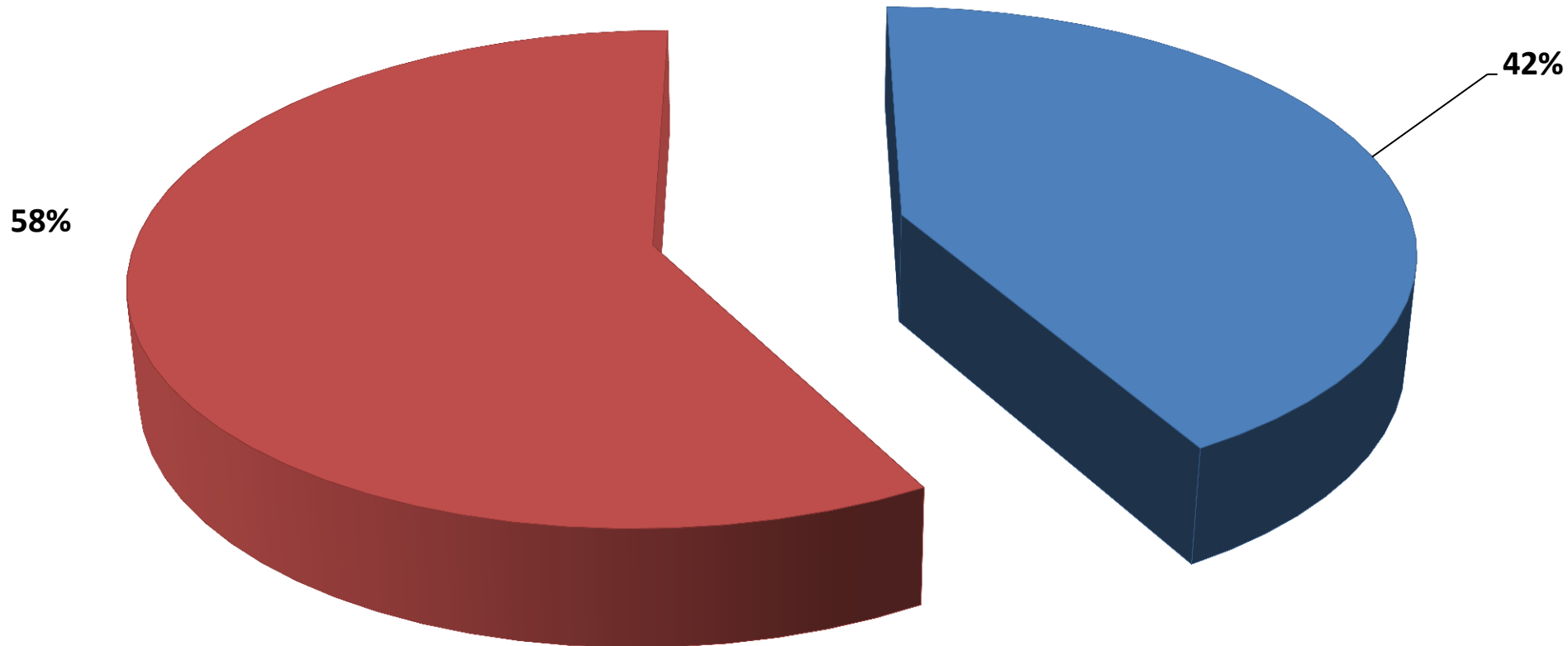
Никонова Дарья Николаевна (выпуск 2006) – ККМТ МТОГУ, заведующий отделением Информационных систем, председатель цикловой комиссии

Арефьев Евгений Александрович (выпуск 2014) – ККМТ МТОГУ, преподаватель, эксперт WS



КОНТИНГЕНТ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ

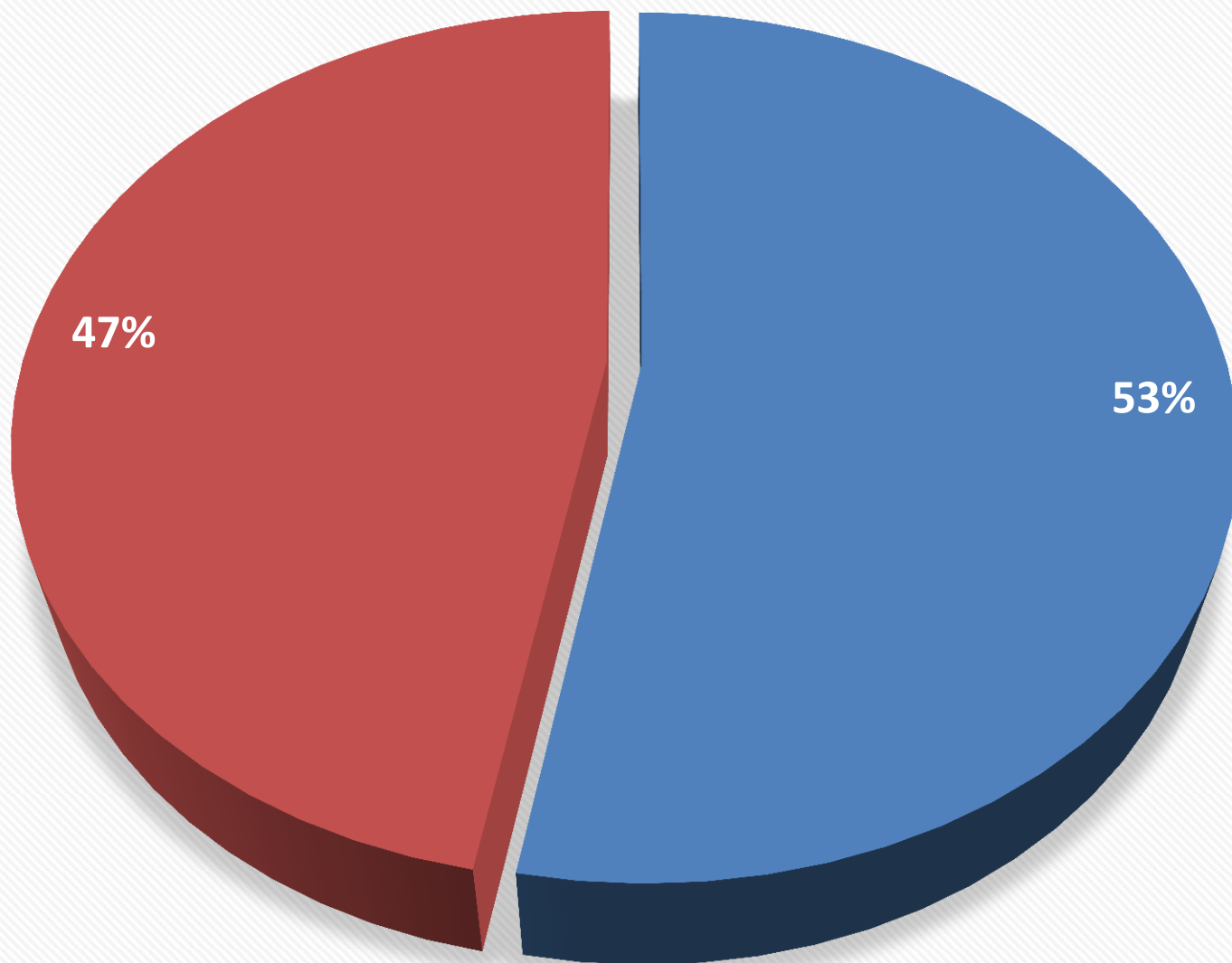
Гендерный состав работников Колледжа



■ Мужчины

■ Женщины

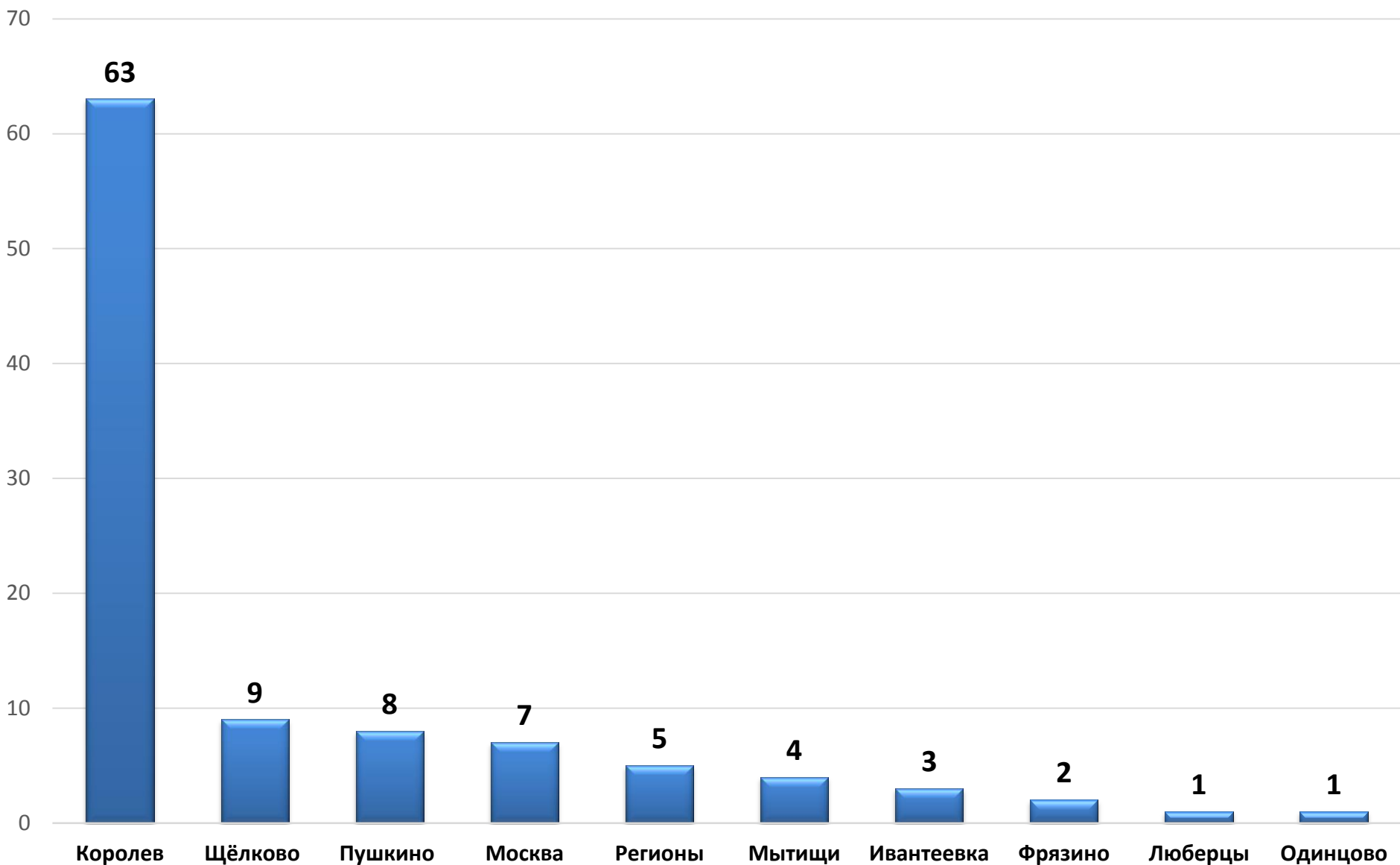
Возрастной состав работников Колледжа



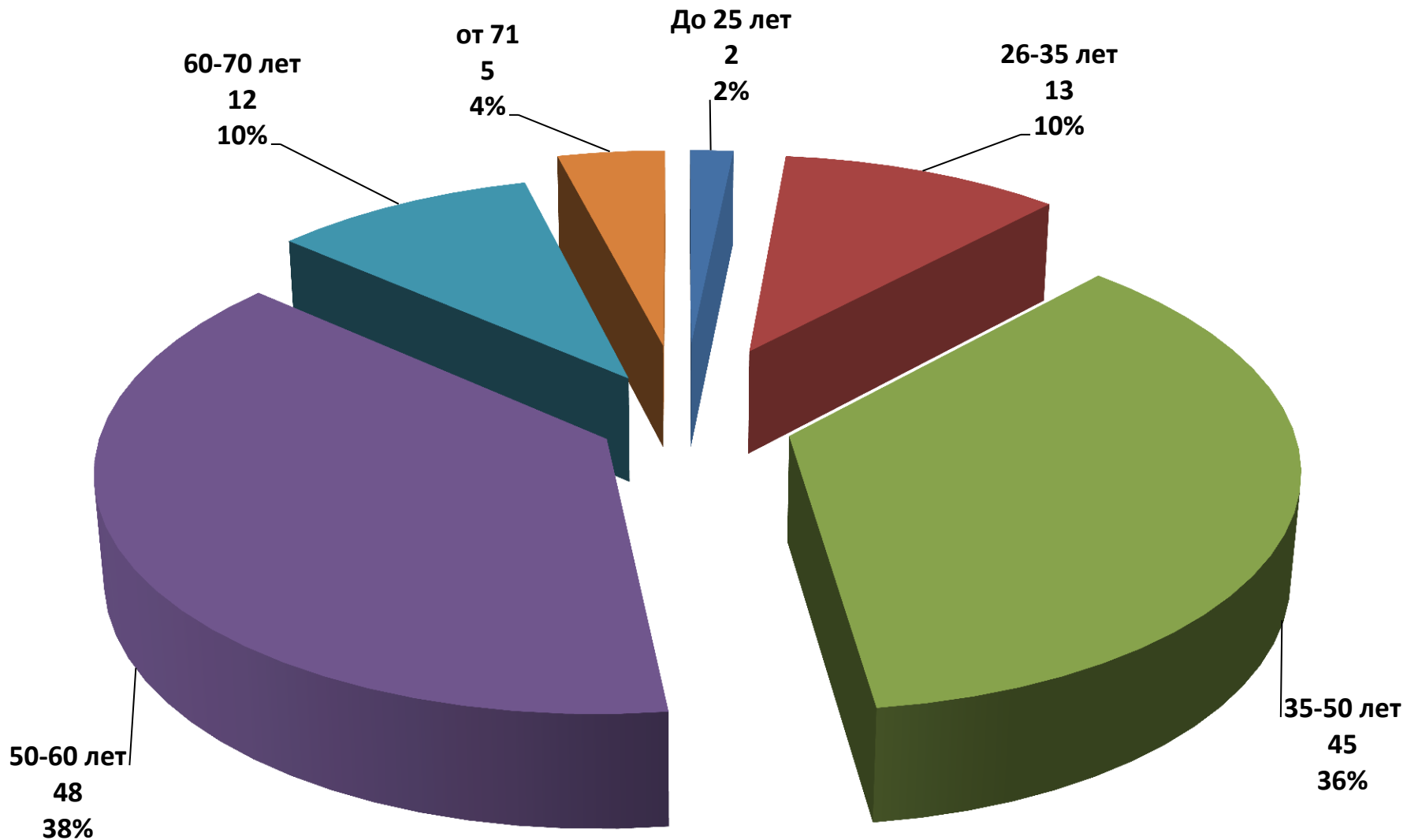
■ Допенсионный возраст

■ Пенсионный возраст

Место регистрации работников Колледжа



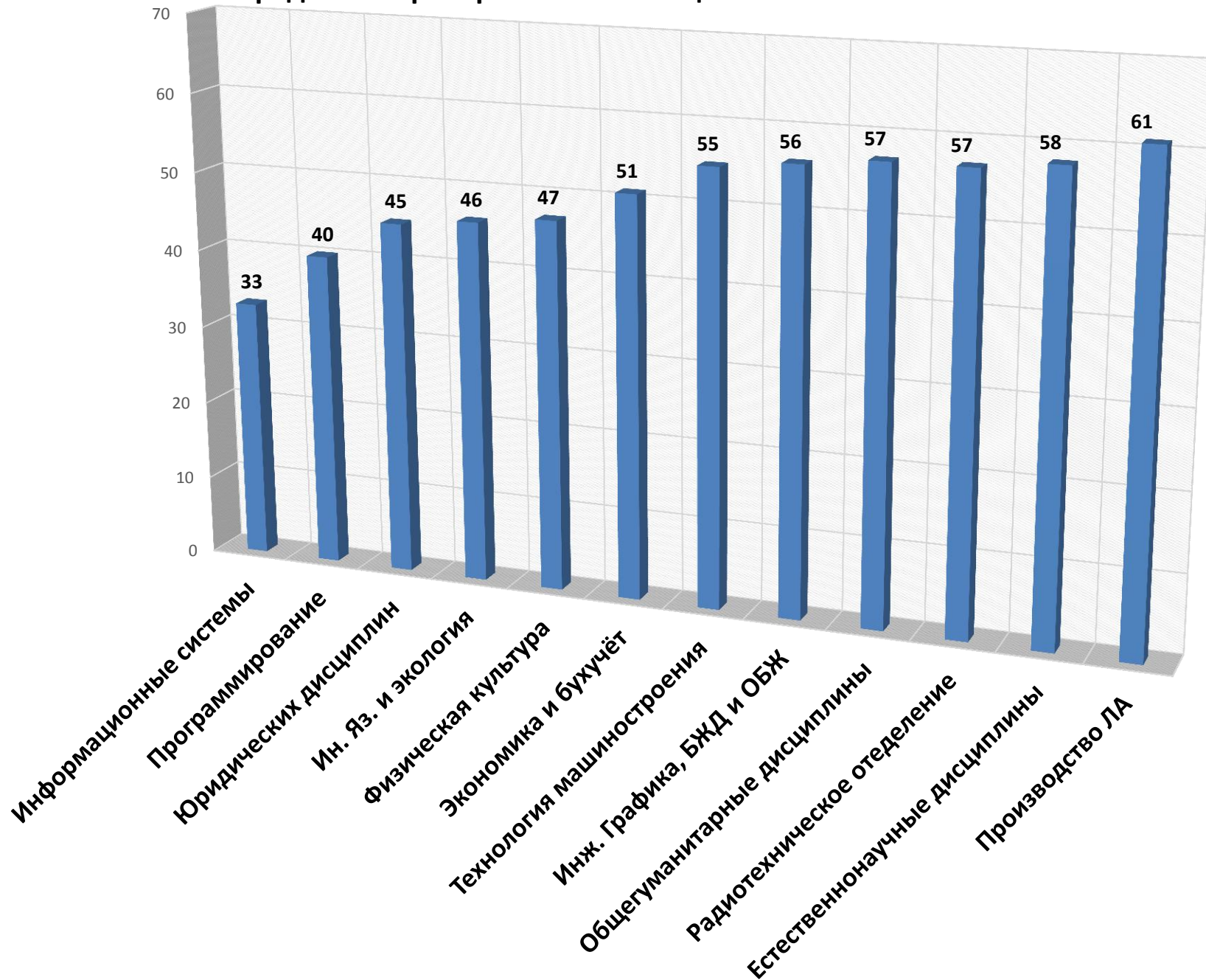
Возрастной состав преподавателей Колледжа (средний возраст – 52 года)



Средний возраст работников (по категориям)



Средний возраст работников по цикловым комиссиям



ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ПО ППС

- ✓ Низкий уровень знаний и способностью пользоваться информационными технологиями;
- ✓ Низкий уровень владения иностранными языками;
- ✓ Неспособность и нежелание осваивать новые технологии в обучении;
- ✓ Устаревшая/неактуальная информация на занятиях