



Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
Московской области

ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
имени дважды Героя Советского Союза, летчика-космонавта А.А. Леонова

Аналитическая справка
по итогам анализа трудоустройства и востребованности выпускников
по направлению подготовки 27.03.05 Инноватика
МГОТУ 2019-2022 гг.

Разработчик:

Знайда Анна Владимировна, начальник центра содействия трудоустройству.

Технический специалист:

Полищук Наталья Николаевна, специалист по УМР 1 категории центра содействия трудоустройству

г. Королёв, 2022

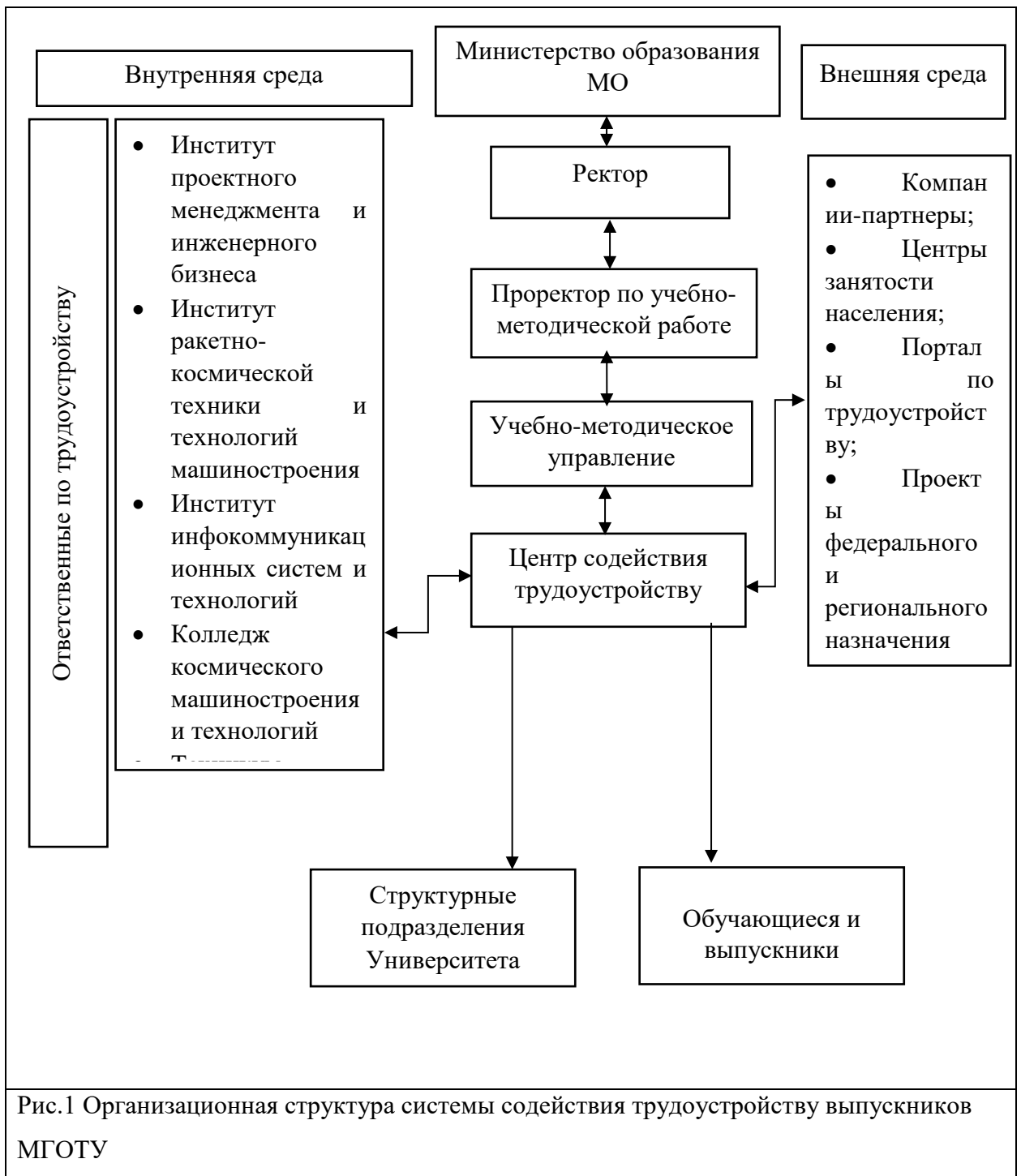
1. Система содействия трудоустройству выпускников ГБОУ ВО МО «Технологический университет».

Работа Центра содействия трудоустройству (далее Центр, ЦСТ) регламентируется Положением о центре содействия трудоустройству СМК-ПСП-13.07-22 (https://unitech-mo.ru/upload/files/resolution-582/structure/position/CDKO_ST_2022.pdf).

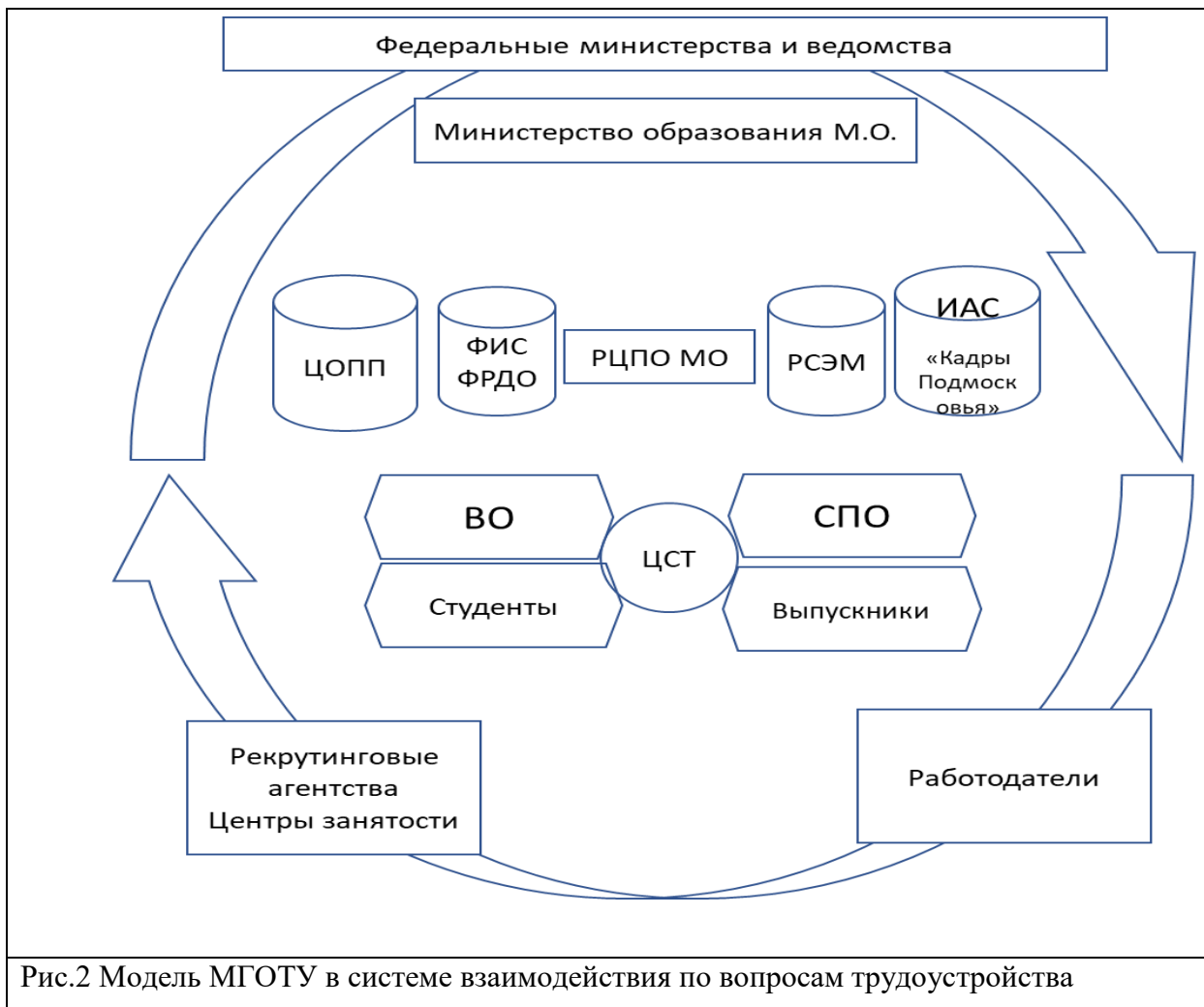
ЦСТ координирует деятельность структурных подразделений Университета по вопросам профориентации студентов и выпускников, организует мероприятия по содействию трудоустройству выпускников, повышению их востребованности и конкурентоспособности на рынке труда, проводит аналитическую работу по оценке эффективности трудоустройства выпускников.

Центр входит в организационную структуру МГОТУ и взаимодействует со всеми структурными подразделениями по вопросам содействия трудоустройству, мониторинга, анализа потребностей рынка труда, анализа востребованности и трудоустройства выпускников Университета.

В ходе выполнения основных задач и реализации своих функций Центр устанавливает двусторонние отношения с органами местного самоуправления, территориальными органами государственной службы занятости населения, кадровыми агентствами, предприятиями и организациями региона по вопросам трудоустройства выпускников (Рис.1. Организационная структура системы содействия трудоустройству выпускников МГОТУ).



Для эффективной реализации мер по содействию трудоустройству выпускников МГОТУ, ЦСТ взаимодействует государственными органами и организациями на федеральном, региональном, отраслевом и территориальном уровнях. (Рис.2 Модель МГОТУ в системе взаимодействия по вопросам трудоустройства).



В настоящей Модели МГОТУ в системе взаимодействия по вопросам трудоустройства использованы следующие сокращения:

ЦОПП	Центр опережающей профессиональной подготовки Московской области
ФИС ФРДО	Федеральная информационная система «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении»
РЦПО МО	Ресурсный центр педагогического образования Московской области
РСЭМ	Региональная система электронного мониторинга
ИАС	Информационно-аналитическая система
«Кадры Подмоск овья»	Информационно-аналитическая система «Кадры Подмоск овья»
ВО	Высшее образование
СПО	Среднее профессиональное образование
ЦСТ	Центр содействия трудоустройству

Основные направления деятельности центра:

- Мониторинг удовлетворенности потребителей качеством оказанных образовательных услуг по выбранным образовательным программам и направлениям подготовки.
- Содействие трудоустройству выпускников МГОТУ, временной занятости студентов и развитие форм сотрудничества с предприятиями и организациями.
- Мониторинг трудоустройства выпускников университета, анализ их востребованности и конкурентоспособности на рынке труда.

Сбор исходной информации производится по основным и вспомогательным показателям.

Основные показатели характеризуют четыре уровня трудоустройства (занятости) выпускников: прогнозируемый, фактический, профильный и территориальный.

Вспомогательные показатели позволяют провести анализ потенциально занятых выпускников (армия, декрет и продолжение учебы).

При проведении мониторинга по трудоустройству отчетным периодом является учебный год. Показатели формируются по состоянию на конец учебного года. В рамках года данные обновляются ежеквартально/по запросу.

Данные мониторинга предоставляются посредством сводных таблиц, диаграмм и графиков.

Основные этапы проведения мониторинга по трудоустройству:

1 этап. Организационный (январь-март).

Цель: сбор информации о прогнозируемом трудоустройстве выпускников.

Инструмент: создание баз данных выпускников.

Методика: запрос информации о планируемом трудоустройстве в учебных подразделениях МГОТУ (высшее образование и среднее профессиональное образование), формирование первичной базы данных.

Показатели: направление подготовки, форма обучения, место планируемого трудоустройства, контактные данные выпускника.

2 этап. Апрель – июнь.

Цель: актуализация данных на основе проведения анкетирования выпускника.

Инструмент: анкета (электронный опрос, созданный на платформе Яндекс форм).

Методика: дистанционный опрос.

Показатели: направление подготовки, форма обучения, место планируемого трудоустройства, профессиональные планы после окончания обучения, контактные данные выпускника.

3 этап. Июль – август.

Цель: оперативный сбор информации о трудоустройстве выпускников (уточнение данных о выпускниках на основании данных учебных подразделений и приказов о выдаче дипломов и предоставлении последипломных каникул с последующим отчислением обучающимся).

Инструмент: Приказ об итоговой государственной аттестации и выдачи дипломов выпускникам.

Методика: Телефонный опрос.

Показатели: фактическое трудоустройство на момент проведения опроса.

4 этап. Сентябрь-декабрь.

Цель: обработка и уточнение информации о трудоустройстве выпускников и содействие трудоустройству.

Инструмент: содействие в трудоустройстве через предложения открытых вакансий предприятий партнеров.

Методика: дистанционный опрос и сводные таблицы.

Показатели: фактическое трудоустройство на момент проведения опроса.

На сайте МГОТУ размещена основная информация о деятельности Центра:

- Слайдер с указанием контактных данных Центра и телефон горячей линии по содействию трудоустройству <https://unitech-mo.ru/>;
- Партнеры-работодатели Университета (<https://unitech-mo.ru/information/career-center/partners/>; <https://unitech-mo.ru/#ut-partners>)
- Подбор вакансий <https://unitech-mo.ru/information/career-center/vacancies/>
- Центр опережающей профессиональной подготовки Московской области (ЦОПП МО) <https://unitech-mo.ru/information/career-center/centre-advanced-vocational/>
- Перечень ресурсов трудоустройства, получения практических навыков и компетенций, организации самозанятости <https://unitech-mo.ru/information/career-center/useful-links/>
- Анкетирование выпускников <https://unitech-mo.ru/information/career-center/questioning/>
- Анкетирование работодателей <https://unitech-mo.ru/information/career-center/a-survey-of-employers/>
- Документы Центра <https://unitech-mo.ru/information/career-center/dokumenty/>

и т.п.

**2. Анализ трудоустройства и востребованности выпускников
по направлению подготовки 27.03.05 Инноватика
2.1. Перечень предприятий-партнеров МГОТУ**

Год 2019

№ п/п	Профессия/специальность (код, наименование)	Перечень предприятий-партнеры (по каждой профессии/специальности)
1.	27.03.05 Инноватика	ПАО «Сбербанк России»
		АО «Научно-производственное объединение измерительной техники»
		ОАО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение»
		Межрайонная инспекция ФНС России №2 Московской области
2		АО «Газпром космические системы
		Министерство финансов РФ
		РКК «Энергия»
		КБ ХимМаш им. А.М. Исаева – филиал АО «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева»

Год 2020

№ п/п	Профессия/специальность (код, наименование)	Перечень предприятий-партнеры (по каждой профессии/специальности)
1.	27.03.05 Инноватика	Контрольно-счетная палата г.о.Королёв
		Администрация г.о. Королёв
		Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг
		ПАО «Сбербанк России»
2		АО «Научно-производственное объединение измерительной техники»
		ОАО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение»
		Межрайонная инспекция ФНС России №2 Московской области
		АО «Газпром космические системы
		Министерство финансов РФ
		РКК «Энергия»
		КБ ХимМаш им. А.М. Исаева – филиал АО «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева»

Год 2021

№ п/п	Профессия/специальность (код, наименование)	Перечень предприятий-партнеры (по каждой профессии/специальности)
1.	27.03.05 Инноватика	Контрольно-счетная палата г.о.Королёв

		Администрация г.о. Королёв
		Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг
		ПАО «Сбербанк России»
2		АО «Научно-производственное объединение измерительной техники»
		ОАО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение»
		Межрайонная инспекция ФНС России №2 Московской области
		АО «Газпром космические системы»
		Министерство финансов РФ
		РКК «Энергия»
		КБ ХимМаш им. А.М. Исаева – филиал АО «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева»

Год 2022

№ п/п	Профессия/специальность (код, наименование)	Перечень предприятий-партнеры (по каждой профессии/специальности)
1.	27.03.05 Инноватика	Контрольно-счетная палата г.о.Королёв
		Администрация г.о. Королёв
		Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг
		ПАО «Сбербанк России»
2		АО «Научно-производственное объединение измерительной техники»
		ОАО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение»
		Межрайонная инспекция ФНС России №2 Московской области
		АО «Газпром космические системы»
		Министерство финансов РФ
		РКК «Энергия»
		КБ ХимМаш им. А.М. Исаева – филиал АО «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева»

2.2. Анализ показателей мониторинга трудоустройства

и занятости выпускников по направлению подготовки 27.03.05 Инноватика на сентябрь 2022г. (по оперативным данным).

2019г.

Направление подготовки	Количество выпускников				Всего трудоустроенных					из них						
	всего	из них			всего	из них			трудоустроено в Московской			Трудоустроено в других регионах				
		бюджет	из них целевой	небюджет		бюджет	внебюджет	жест	всего	из них		жест	из них			
										бюджет	жест		всего	из них целевой	жест	
27.03.05 Инноватика	7	7	1	0	7	7	1	0	7	7	1	0	0	0	0	0

2020г.

Направление подготовки	Количество выпускников				Всего трудоустроенных				из них								
	всего	из них			всего	из них			трудоустроено в Московской				Трудоустроено в других регионах				
		бюджет		небюджет		бюджет		внебюджет	всего	из них		всего	из них		всего	из них	
		всего	из них целевой			всего	из них целевой			бюджет	из них целевой		бюджет	из них целевой		бюджет	из них целевой
27.03.05 Инноватика	6	6	0	0	5	5	0	0	3	3	0	0	2	2	0	0	
Направление подготовки	декрет				армия				продолжение обучения				нетрудоустроены				
	всего	из них			всего	из них			всего	из них			всего	из них			
		бюджет		внебюджет жет		бюджет		внебюджет жет		бюджет		внебюджет жет		бюджет		внебюджет жет	
		всего	из них целевой			всего	из них целевой			всего	из них целевой			всего	из них целевой		
27.03.05 Инноватика	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

2021г.

Направление подготовки	Количество выпускников				Всего трудоустроенных				из них								
	всего	из них			всего	из них			трудоустроено в Московской				Трудоустроено в других регионах				
		бюджет		небюджет		бюджет		внебюджет	всего	из них		всего	из них		всего	из них	
		всего	из них целевой			всего	из них целевой			бюджет	из них целевой		бюджет	из них целевой		бюджет	из них целевой
27.03.05 Инноватика	5	5	0	0	5	5	0	0	4	4	0	0	1	1	0	0	
Направление подготовки	декрет				армия				продолжение обучения				нетрудоустроены				
	всего	из них			всего	из них			всего	из них			всего	из них			
		бюджет		внебюджет жет		бюджет		внебюджет жет		бюджет		внебюджет жет		бюджет		внебюджет жет	
		всего	из них целевой			всего	из них целевой			всего	из них целевой			всего	из них целевой		
27.03.05 Инноватика	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

2022г.

Направление подготовки	Количество выпускников				Всего трудоустроенных				из них								
	всего	из них			всего	из них			трудоустроено в Московской				Трудоустроено в других регионах				
		бюджет		небюджет		бюджет		внебюджет	всего	из них		всего	из них		всего	из них	
		всего	из них целевой			всего	из них целевой			бюджет	из них целевой		бюджет	из них целевой		бюджет	из них целевой
27.03.05 Инноватика	10	9	0	1	7	6	0	1	4	3	0	1	3	3	0	0	
Направление подготовки	декрет				армия				продолжение обучения				нетрудоустроены				
	всего	из них			всего	из них			всего	из них			всего	из них			
		бюджет		внебюджет жет		бюджет		внебюджет жет		бюджет		внебюджет жет		бюджет		внебюджет жет	
		всего	из них целевой			всего	из них целевой			всего	из них целевой			всего	из них целевой		
27.03.05 Инноватика	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	1	1	0	0	

**2.2.1. Основные места трудоустройства выпускников
по направлению подготовки 27.03.05 Инноватика
на сентябрь 2022г. (по оперативным данным).**

Место работы 2020		
ООО Медтеко	контролер ОТК РЭО (радиоэлектронного оборудования)	г. Мытищи
ФГБУ Главный метрологический научный центр Министерства обороны РФ	инженер	г. Мытищи
ОАО НОВО	инженер	г. Мытищи
ФГБУ науки Институт машиноведения им. А.А. Благонравова РАН	специалист	г. Москва
Управление Роскомнадзора	ведущий специалист	г. Москва

Место работы 2021		
ООО МАН	Управляющий	г. Королёв
ООО Стартап Лаборатория	Менеджер инноваций	г. Щёлково
Интермаркекконсалтинг	Специалист	г. Мытищи

Место работы 2022		
АО 345 МЗ	Менеджер по продажам	г. Балашиха
Караоке Соло	Администратор	г. Королёв
ООО НЕМАН	Менеджер оптового отдела	г. Москва
Бургер Кинг	Тренер	г. Королёв
Globaldrive	Руководитель Спорт направления по ЦФО и СЗФО	г. Москва
ИП Холдаров	Управляющий	г. Москва
Ооо, Burger king,	Тренер	г. Мытищи

2.3. Отзывы работодателей

Представители работодателей, как правило, дают высокую оценку профессиональной подготовке выпускников МГОТУ, овладевших общими и профессиональными компетенциями. Эта оценка отражена в отзывах работодателей и благодарственных письмах в адрес Университета. Отзывы работодателей прикреплены в дополнительном файле.

2.4. Динамика трудоустройства выпускников

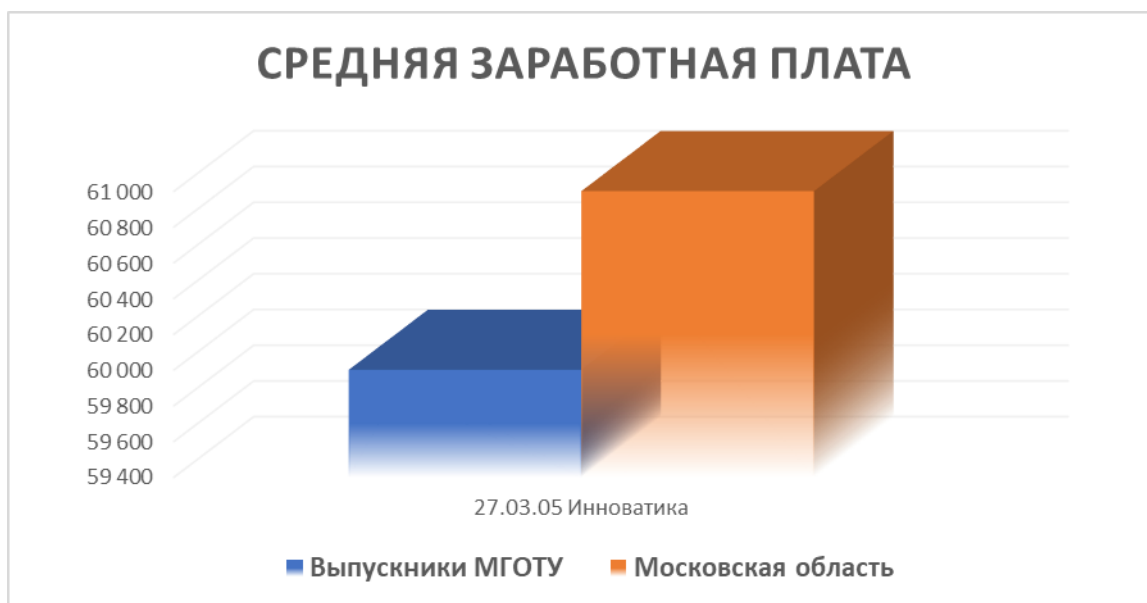
Специальность ВО	2019		2020		2021		2022		Итого
	Очно	Заочно	Очно	Заочно	Очно	Заочно	Очно	Заочно	
27.03.05 Инноватика	7	0	6	0	5	0	10	0	28
Специальность ВО	Трудоустроено (чел)				Итого	Доля трудоустроенных в %			
	2019	2020	2021	2022		2019	2020	2021	2022
27.03.05 Инноватика	7	5	5	7	24	100%	83%	100%	70%

2.5. Сравнительный анализ заработной платы выпускников и среднемесячной заработной платы по региону.

По данным Федеральной службы государственной статистики по городу Москве и Московской области (Мосстат) среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций Московской области в январе – мае 2022 года составила более 67 тысяч рублей и по сравнению с аналогичным периодом 2021 года увеличилась на 11,4%. Среднесписочная численность работников составила 2,3 млн человек – на 1% больше, чем в аналогичном периоде прошлого года.

Проанализировав уровень зарплат выпускников МГОТУ, можно сделать вывод о том, что несмотря на существенный разброс в стартовом вознаграждении между различными направлениями подготовки средний уровень среднемесячной начисленной заработной платы коррелирует со средними значениями по Московской области. По ряду наиболее востребованных в настоящий момент направлений подготовки вознаграждение выпускников МГОТУ существенно превышает средние значения по области.

Специальность ВО	Средняя заработная плата	
	Выпускники МГОТУ	Московская область
27.03.05 Инноватика	60 000	61 000



2.6. Сведения о лучших выпускниках по направлению подготовки 27.03.05 Инноватика

Расторгуев Григорий Александрович

1. 2015-2019;
2. 27.03.05 Инноватика
3. АО «Композит», инженер
4. В течение всего периода обучения показывает хорошие результаты успеваемости, прилежен, ответственен и дисциплинирован. Не допускает пропусков занятий и нарушения дисциплины. Закончил магистратуру и продолжает обучение в аспирантуре. Занимается разработкой методики оценки качества изделий из углепластика на основе термопластичного связующего с применением ультразвукового контроля.

Краснова Алина Вадимовна

1. 2016-2020;
2. 27.03.05 Инноватика
3. Менеджер по внешнеэкономической деятельности в ООО "МАКСПРОФИТ"
4. В 2022 году закончила магистратуру.
5. Участие в научно-практических конференциях
 - I Международная научно-практическая конференция «Научные исследования молодых ученых»/ ОЦЕНКА РИСКА ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (2021)
 - VI Международная студенческая научно-практическая конференция «Science, Culture and Youth». / GENERATIVE DESIGN AS A NEW STAGE OF PROJECTION (2022г);

Пудовченко Полина Юрьевна

1. 2017-2021г;
2. 27.03.05 Инноватика
3. Учеба давалась легко, активно участвовала в научной деятельности,
- принимала участие в 8 олимпиадах и в 9 конкурсах, 8 конференциях.

Основные достижения:

- Диплом **II степени** за победу в заключительном туре Открытой международной студенческой Интернет-олимпиады по дисциплине "Экология" профиль "Техника и технологии" (дистанционный режим) - СЕРЕБРЯННАЯ МЕДАЛЬ 6 ноября 2020г. Йошкар-Ола.
- IV Всероссийский конкурс научных, методических и творческих работ по социальной экологии на тему: "Россия: Среда обитания"- Диплом III степени.
- 10 публикаций в научных журналах (1 ВАК и 9 РИНЦ).
- 4. АО «КБ Химмаш им. А.М. Исаева»
- 5. Характер выдержанный. Умеет добиваться поставленных целей, не упуская из виду работу в команде. Неконфликтна, доброжелательна. На критику реагирует конструктивно. Пользуется заслуженным авторитетом не только среди учащихся своей группы, но и среди студентов всего института. Место работы выпускника (по специальности!!!); За время учебы в Технологическом университете успела себя зарекомендовать с положительной стороны, проявляет себя как дисциплинированный, целеустремлённый и добросовестный студент. Тянется к знаниям, не допускает без уважительной причины пропусков учебных занятий и семинаров. Продолжает обучение в магистратуре.

Барсуков Константин Александрович

1. 2018г. - 2022г;
2. 27.03.05 Инноватика;
3. Департамент продаж и развития розничного бизнеса
4. Энергичный, целеустремлённый, отзывчивый, особый интерес проявил к профильным дисциплинам инновационного цикла, имеет ярко выраженный творческий склад личности, креативное мышление. В общении со студентами и преподавателями вежлив и дружелюбен. Активно участвовал во внеучебной деятельности Университета.

Морозов Кирилл Андреевич

1. Поступил в 2017г. (ИНО 17-25), служба в армии, выпуск 2022г;
2. 27.03.05 Инноватика;
3. АО НПО «Ангстрем», Департамент разработки автоматизированных систем управления, специалист группы внедрения
4. Обладает спокойным, уравновешенным характером, проявляет активность в творческой деятельности. Кирилла отличают такие качества, как ответственность, честность, настойчивость в достижении цели.