



Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
Московской области

ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
имени дважды Героя Советского Союза, летчика-космонавта А.А. Леонова

Аналитическая справка
по итогам анализа трудоустройства и востребованности выпускников
по направлению подготовки 38.05.01 Экономическая безопасность
МГОТУ 2019-2022 гг.

Разработчик:

Знайда Анна Владимировна, начальник центра содействия трудоустройству.

Технический специалист:

Полищук Наталья Николаевна, специалист по УМР 1 категории центра содействия трудоустройству

г. Королёв, 2022

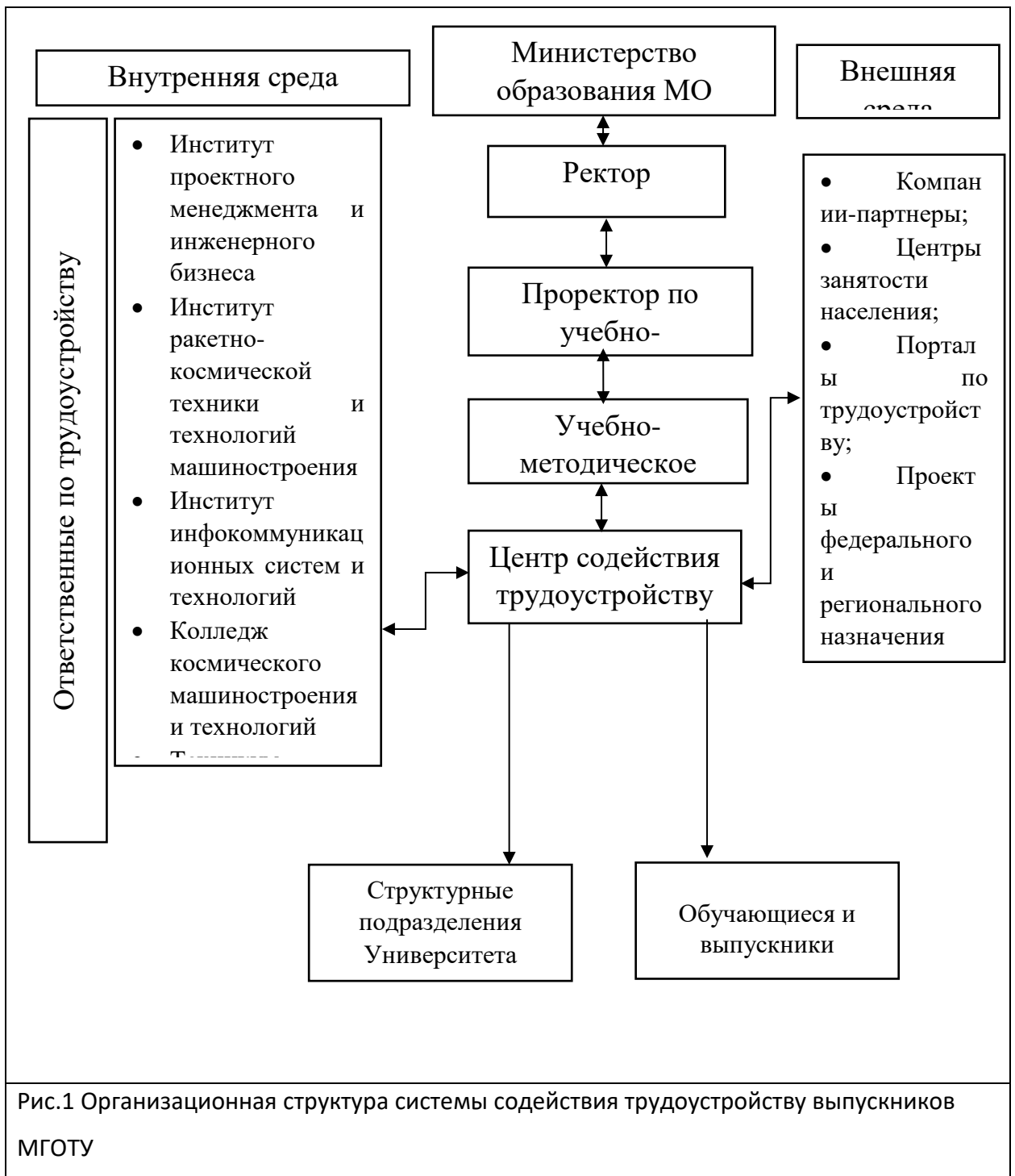
1. Система содействия трудоустройству выпускников ГБОУ ВО МО «Технологический университет».

Работа Центра содействия трудоустройству (далее Центр, ЦСТ) регламентируется Положением о центре содействия трудоустройству СМК-ПСП-13.07-22 (https://unitech-mo.ru/upload/files/resolution-582/structure/position/CDKO_ST_2022.pdf).

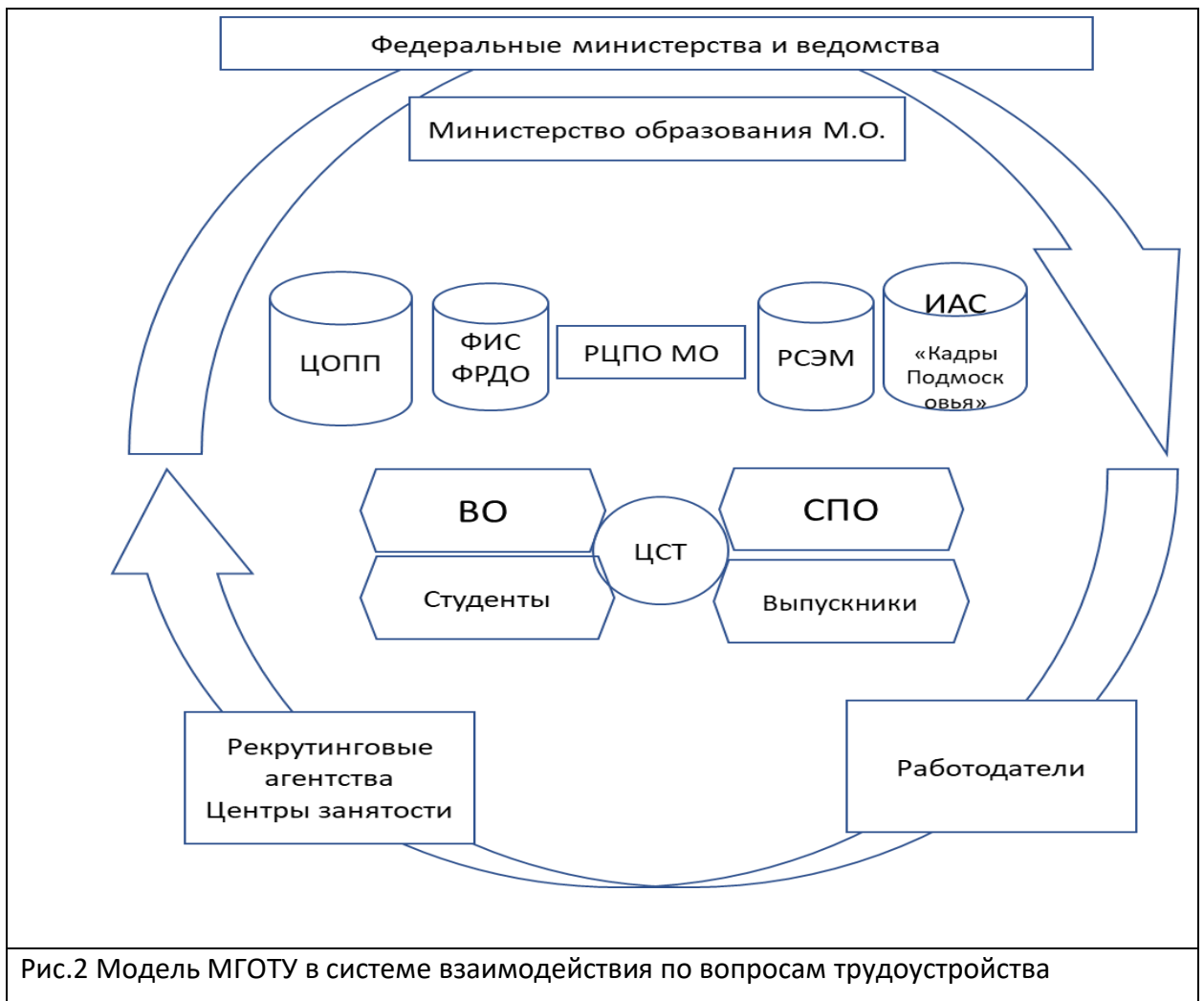
ЦСТ координирует деятельность структурных подразделений Университета по вопросам профориентации студентов и выпускников, организует мероприятия по содействию трудоустройству выпускников, повышению их востребованности и конкурентоспособности на рынке труда, проводит аналитическую работу по оценке эффективности трудоустройства выпускников.

Центр входит в организационную структуру МГОТУ и взаимодействует со всеми структурными подразделениями по вопросам содействия трудоустройству, мониторинга, анализа потребностей рынка труда, анализа востребованности и трудоустройства выпускников Университета.

В ходе выполнения основных задач и реализации своих функций Центр устанавливает двусторонние отношения с органами местного самоуправления, территориальными органами государственной службы занятости населения, кадровыми агентствами, предприятиями и организациями региона по вопросам трудоустройства выпускников (Рис.1. Организационная структура системы содействия трудоустройству выпускников МГОТУ).



Для эффективной реализации мер по содействию трудоустройству выпускников МГОТУ, ЦСТ взаимодействует государственными органами и организациями на федеральном, региональном, отраслевом и территориальном уровнях. (Рис.2 Модель МГОТУ в системе взаимодействия по вопросам трудоустройства).



В настоящей Модели МГОТУ в системе взаимодействия по вопросам трудоустройства использованы следующие сокращения:

ЦОПП	Центр опережающей профессиональной подготовки Московской области
ФИС ФРДО	Федеральная информационная система «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении»
РЦПО МО	Ресурсный центр педагогического образования Московской области
РСЭМ	Региональная система электронного мониторинга
ИАС	Информационно-аналитическая система
«Кадры Подмоск овья»	Информационно-аналитическая система «Кадры Подмоск овья»
ВО	Высшее образование
СПО	Среднее профессиональное образование
ЦСТ	Центр содействия трудоустройству

Основные направления деятельности центра:

- Мониторинг удовлетворенности потребителей качеством оказанных образовательных услуг по выбранным образовательным программам и направлениям подготовки.
- Содействие трудоустройству выпускников МГОТУ, временной занятости студентов и развитие форм сотрудничества с предприятиями и организациями.
- Мониторинг трудоустройства выпускников университета, анализ их востребованности и конкурентоспособности на рынке труда.

Сбор исходной информации производится по основным и вспомогательным показателям.

Основные показатели характеризуют четыре уровня трудоустройства (занятости) выпускников: прогнозируемый, фактический, профильный и территориальный.

Вспомогательные показатели позволяют провести анализ потенциально занятых выпускников (армия, декрет и продолжение учебы).

При проведении мониторинга по трудоустройству отчетным периодом является учебный год. Показатели формируются по состоянию на конец учебного года. В рамках года данные обновляются ежеквартально/по запросу.

Данные мониторинга предоставляются посредством сводных таблиц, диаграмм и графиков.

Основные этапы проведения мониторинга по трудоустройству:

1 этап. Организационный (январь-март).

Цель: сбор информации о прогнозируемом трудоустройстве выпускников.

Инструмент: создание баз данных выпускников.

Методика: запрос информации о планируемом трудоустройстве в учебных подразделениях МГОТУ (высшее образование и среднее профессиональное образование), формирование первичной базы данных.

Показатели: направление подготовки, форма обучения, место планируемого трудоустройства, контактные данные выпускника.

2 этап. Апрель – июнь.

Цель: актуализация данных на основе проведения анкетирования выпускника.

Инструмент: анкета (электронный опрос, созданный на платформе Яндекс форм).

Методика: дистанционный опрос.

Показатели: направление подготовки, форма обучения, место планируемого трудоустройства, профессиональные планы после окончания обучения, контактные данные выпускника.

3 этап. Июль – август.

Цель: оперативный сбор информации о трудоустройстве выпускников (уточнение данных о выпускниках на основании данных учебных подразделений и приказов о выдаче дипломов и предоставлении последипломных каникул с последующим отчислением обучающимся).

Инструмент: Приказ об итоговой государственной аттестации и выдачи дипломов выпускникам.

Методика: Телефонный опрос.

Показатели: фактическое трудоустройство на момент проведения опроса.

4 этап. Сентябрь-декабрь.

Цель: обработка и уточнение информации о трудоустройстве выпускников и содействие трудоустройству.

Инструмент: содействие в трудоустройстве через предложения открытых вакансий предприятий партнеров.

Методика: дистанционный опрос и сводные таблицы.

Показатели: фактическое трудоустройство на момент проведения опроса.

На сайте МГОТУ размещена основная информация о деятельности Центра:

- Слайдер с указанием контактных данных Центра и телефон горячей линии по содействию трудоустройству <https://unitech-mo.ru/>;
- Партнеры-работодатели Университета (<https://unitech-mo.ru/information/career-center/partners/>; <https://unitech-mo.ru/#ut-partners>)
- Подбор вакансий <https://unitech-mo.ru/information/career-center/vacancies/>
- Центр опережающей профессиональной подготовки Московской области (ЦОПП МО) <https://unitech-mo.ru/information/career-center/centre-advanced-vocational/>
- Перечень ресурсов трудоустройства, получения практических навыков и компетенций, организации самозанятости <https://unitech-mo.ru/information/career-center/useful-links/>
- Анкетирование выпускников <https://unitech-mo.ru/information/career-center/questioning/>
- Анкетирование работодателей <https://unitech-mo.ru/information/career-center/a-survey-of-employers/>
- Документы Центра <https://unitech-mo.ru/information/career-center/dokumenty/>

и т.п.

**2. Анализ трудоустройства и востребованности выпускников
по направлению подготовки 38.05.01 Экономическая безопасность**

2.1. Перечень предприятий-партнеров МГОТУ

Год 2019

№ п/п	Профессия/специальность (код, наименование)	Перечень предприятий-партнеры (по каждой профессии/специальности)
9	38.05.01 Экономическая безопасность Специализация «Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности»	ПАО «Сбербанк РФ» Межрайонная ИФНС России № 2 по Московской области (г. Королев), Межрайонная ИФНС России № 16 по Московской области (г. Щелково), АО «Корпорация ТРВ» ПАО «ВТБ» ПАО Банк «ФК Открытие» СРО АА «Содружество» ООО «БухПрофи» УМВД России по городскому округу г. Королев

Год 2020

№ п/п	Профессия/специальность (код, наименование)	Перечень предприятий-партнеры (по каждой профессии/специальности)
9	38.05.01 Экономическая безопасность Специализация «Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности»	ПАО «Сбербанк РФ» Межрайонная ИФНС России № 2 по Московской области (г. Королев), Межрайонная ИФНС России № 16 по Московской области (г. Щелково), АО «Корпорация ТРВ» ПАО «ВТБ» ПАО Банк «ФК Открытие» СРО АА «Содружество» ООО «БухПрофи» УМВД России по городскому округу г. Королев

Год 2021

№ п/п	Профессия/специальность (код, наименование)	Перечень предприятий-партнеры (по каждой профессии/специальности)
10	38.05.01 Экономическая безопасность Специализация «Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности»	ПАО «Сбербанк РФ» Межрайонная ИФНС России № 2 по Московской области (г. Королев), Межрайонная ИФНС России № 16 по Московской области (г. Щелково), АО «Корпорация ТРВ» ПАО «ВТБ»

	ПАО Банк «ФК Открытие» СРО АА «Содружество» ООО «БухПрофи» УМВД России по городскому округу г. Королев
--	---

Год **2022**

№ п/п	Профессия/специальность (код, наименование)	Перечень предприятий-партнеры (по каждой профессии/специальности)
9	38.05.01 Экономическая безопасность Специализация «Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности»	ПАО «Сбербанк РФ» Межрайонная ИФНС России № 2 по Московской области (г. Королев), Межрайонная ИФНС России № 16 по Московской области (г. Щелково), АО «Корпорация ТРВ» ПАО «ВТБ» ПАО Банк «ФК Открытие» СРО АА «Содружество» ООО «БухПрофи» УМВД России по городскому округу г. Королев

**2.2. Анализ показателей мониторинга трудоустройства
 и занятости выпускников по направлению подготовки 38.05.01
 Экономическая безопасность
 на сентябрь 2022г. (по оперативным данным).**

2022г.

Направление подготовки	Количество выпускников				Всего трудоустроенных				из них								
	всего	из них			всего	из них			трудоустроено в Московской				Трудоустроено в других регионах				
		бюджет		внебюджет		бюджет		внебюджет	всего	из них		внебюджет	всего	из них			
		всего	из них целевой			всего	из них целевой			всего	из них целевой			всего	из них целевой		
38.05.01 Экономическая безопасность	13	0	0	13	10	0	0	10	7	0	0	7	3	0	0	3	
Направление подготовки	декрет				армия				продолжение обучения				нетрудоустроены				
	всего	из них			всего	из них			всего	из них			всего	из них			
		бюджет		внебюджет		бюджет		внебюджет		всего	из них			внебюджет	всего	из них	
		всего	из них целевой			всего	из них целевой				всего	из них целевой				всего	из них целевой
38.05.01 Экономическая безопасность	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	3	

**2.2.1. Основные места трудоустройства выпускников
по направлению подготовки 38.05.01 Экономическая безопасность
на сентябрь 2022г. (по оперативным данным).**

Место работы 2022		
А-телеком	Технический инженер	г. Королёв
МУП Щелковский Водоканал	Экономист сектора МКД	г. Щёлково
ООО "Памир-Трейд"	Практикант	г. Москва
Салон красота	Косметолог	Королев/Пушкино
МГОТУ	Специалист по учебно-методической работе	г. Королёв
Администрация гопрдского округа Лосино-Петровский	Специалист по доходам	Лосино-Петровском
ПАО сбербанк	Старший клиентский менеджер	г. Ивanteeвка
АНО «Роскачество»	Заместитель руководителя аппарата	г. Москва
РКК "ЭНЕРГИЯ" им. С.П. Королёва	Старший кладовщик	г. Королёв
ООО РК «АКВА МАРИН»	Тендер менеджер	г. Москва

**2.3. Список выпускников,
трудоустроившихся на месте прохождения практики
по направлению подготовки 38.05.01 Экономическая безопасность**

№ п/п	Ф.И.О. выпускника, получившего приглашение на работу по итогам прохождения практики в 2022 году	Подтверждение результата
1	Кокулова Саидабегим Тиллоевна	Приказ № 01-05/433 от 05.03.2022
	(ООО «Памир-Трейд»)	
2	Тарасенкова Анна Андреевна	Приказ № 01-05/433 от 05.03.2022
	(Администрация гор.округа Лосино-Петровский)	
3	Кирсанова Алина Вадимовна	Приказ № 01-05/433 от 05.03.2022
	(Организация водопроводно-канализационного хозяйства Филиала МУП «Межрайонный Щёлковский Водоканал»-«Водоканал гор.округа Фрязино»)	

2.4. Отзывы работодателей

Представители работодателей, как правило, дают высокую оценку профессиональной подготовке выпускников МГОТУ, овладевших общими и

профессиональными компетенциями. Эта оценка отражена в отзывах работодателей и благодарственных письмах в адрес Университета. Отзывы работодателей прикреплены в дополнительном файле.

2.5. Динамика трудоустройства выпускников

Специальность ВО	2019		2020		2021		2022		Итого
	Очно	Заочно	Очно	Заочно	Очно	Заочно	Очно	Заочно	
38.05.01 Экономическая безопасность	0	0	0	0	0	0	9	4	13
Специальность ВО	Трудоустроено (чел)				Итого	Доля трудоустроенных в %			
	2019	2020	2021	2022		2019	2020	2021	2022
38.05.01 Экономическая безопасность	0	0	0	10	10	0%	0%	0%	77%

2.6. Сравнительный анализ заработной платы выпускников и среднемесячной заработной платы по региону.

По данным Федеральной службы государственной статистики по городу Москве и Московской области (Мосстат) среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций Московской области в январе – мае 2022 года составила более 67 тысяч рублей и по сравнению с аналогичным периодом 2021 года увеличилась на 11,4%. Среднесписочная численность работников составила 2,3 млн человек – на 1% больше, чем в аналогичном периоде прошлого года.

Проанализировав уровень зарплат выпускников МГОТУ, можно сделать вывод о том, что несмотря на существенный разброс в стартовом вознаграждении между различными направлениями подготовки средний уровень среднемесячной начисленной заработной платы коррелирует со средними значениями по Московской области. По ряду наиболее востребованных в настоящий момент направлений подготовки вознаграждение выпускников МГОТУ существенно превышает средние значения по области.

Специальность ВО	Средняя заработная плата	
	Выпускники МГОТУ	Московская область
38.05.01 Экономическая безопасность	74 000	61 000



2.7. Сведения о лучших выпускниках по направлению подготовки 38.05.01 Экономическая безопасность

Кокулова Саидабегим Тилловна

1. Годы обучения: 2017 – 2022
2. Специальность 38.05.01 «Экономическая безопасность»
3. Участие в ежегодной научной конференции студентов МГОТУ, в Международных научно-практических конференциях, во Всероссийском онлайн-зачете по финансовой грамотности, в культурно-массовых мероприятиях университета;
4. ООО «Памир- Трейд», экономист;
5. В течение 5 лет выполняла обязанности старосты группы, закончила обучение с красным дипломом, ответственная, исполнительная, коммуникабельная.

Садриева Екатерина Владимировна

1. Годы обучения: 2017 – 2022
2. Специальность 38.05.01 «Экономическая безопасность»
3. Участие в ежегодной научной конференции студентов МГОТУ, в Международных научно-практических конференциях, во Всероссийском онлайн-зачете по финансовой грамотности, в олимпиаде по основам финансовой грамотности, «Корпоративные финансы», во Всероссийском конгрессе волонтеров финансового просвещения, в культурно-массовых мероприятиях университета;
4. Департамент развития новых территорий г. Москвы, специалист;
5. Закончила обучение с красным дипломом, ответственная, исполнительная, коммуникабельная, неравнодушная и любознательная.