



ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

имени дважды Героя Советского Союза, летчика-космонавта А.А. Леонова

**Взаимодействие кафедр университета
и центра содействия трудоустройству в
решении вопросов профессиональной реализации
выпускников 2022 года.**

Учебно-методический совет 6 декабря 2022 г.

Начальник центра

Знайда А.В.

Нормативно-правовые документы, регламентирующие деятельность МГОТУ по вопросам содействия трудоустройству

- ✓ Постановление Правительства РФ от 26 декабря 2017 г. N 1642 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;
- ✓ Распоряжение Правительства РФ от 14.12.2021 N 3581-р «Об утверждении Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года»;
- ✓ Распоряжение Министерства образования Московской области от 29.11.2021 года № Р-731 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования в Московской области, на 2022 год»;
- ✓ Постановление правительства РФ от 18.03.22 №398 «О государственной поддержке в 2022 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан»;
- ✓ Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 29.11.2021 г. № 869 «Об утверждении аккредитационных показателей по образовательным программам среднего профессионального образования»;
- ✓ Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 25.11.2021 г. № 1094 «Об утверждении аккредитационных показателей по образовательным программам высшего образования»;
- ✓ Письмо Министерства Просвещения Российской Федерации от 24.11.2021 г. № АВ-21 16/05 «Об учете показателей занятости выпускников».

МГОТУ в системе взаимодействия по вопросам трудоустройства



Содействие трудоустройству МГОТУ

Внешним пользователям

- ❑ Мониторинг трудоустройства выпускников;
- ❑ Работа с аналитическими базами данных;
- ❑ Предоставление актуальной информации;
- ❑ Взаимодействие с Центрами занятости и рекрутинговыми агентствами.

Студенту

- ❑ Горячая линия по вопросам содействия трудоустройству;
- ❑ Проведение мастер-классов для студентов и выпускников;
- ❑ Участие в ярмарках вакансий;
- ❑ Консультационная поддержка студентов;
- ❑ Практико-ориентированная подготовка.

Работодателю

- ❑ Предоставление базы по направлению подготовки;
- ❑ Создание и предоставление информационной базы по выпускникам;
- ❑ Адресный подбор кандидатов;
- ❑ Проведение совместных мероприятий по профориентации

Выпускнику

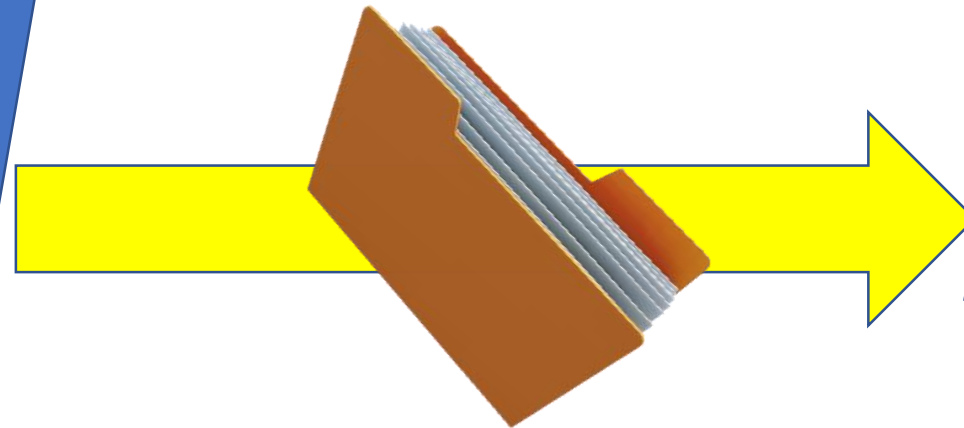
- ❑ Сопровождение выпускника на протяжении 3-х лет после выпуска;
- ❑ Консультационная поддержка;
- ❑ Помощь выпускникам в составлении резюме;
- ❑ Содействие в трудоустройстве при наличии вакансий от предприятий партнеров.

Содействие трудоустройству МГОТУ

Центр Содействия
Трудоустройству
МГОТУ

Внутренние
пользователи
МГОТУ

- ☐ Эффективная коммуникация
- ☐ Обмен актуальной, структурированной информацией



Текущая работа

Центра Содействия Трудоустройству

2021-2022 учебный год

Обучающимся и выпускникам **ежемесячно** предлагалось не менее 20 актуальных вакансий

Более 50 выпускников трудоустроились по предложенным вакансиям

Привлечено более 10 новых партнеров Университета – потенциальных работодателей



Ежедневный мониторинг и обработка запросов ЦОПП

Подготовка информационных справок и отчетов для Министерства образования МО и Минобрнауки РФ от 5 до 10 ежемесячно

Ежедневная работа с обращениями студентов и выпускников, поступающими на горячую линию
Работа с партнерами

Новые партнеры МГОТУ:

- АО «Научно-производственное объединение имени С.А. Лавочкина»
- АО «Газпром космические системы»
- Компания «1С Первый Бит»
- Фонд социального развития и охраны здоровья «ФОКУС-МЕДИА» (обучающая платформа «Моя карьера» и др.

- АО «Российская самолетостроительная компания «МиГ» имени П.А. Воронина (МО, г. о. Луховицы)
- АО «Национальный центр вертолетостроения имени М.Л. Миля и Н.И. Камова» (МО, Люберецкий р-н)
- ООО «Ликийский автобусный завод» (МО, г. Ликино-Дулево)

Этапы проведения ежегодного мониторинга

4 ЭТАП (сентябрь-декабрь)

Цель: обработка и уточнение информации о трудоустройстве выпускников

Инструмент: содействие в трудоустройстве через предложения открытых вакансий предприятий партнеров

Методика: дистанционный опрос и сводные таблицы

3 ЭТАП (июль-август)

Цель: оперативный сбор информации о трудоустройстве выпускников (уточнение данных на основании выданных дипломов и приказов об отчислении)

Инструмент: приказ об итоговой государственной аттестации и выдачи дипломов выпускникам

Методика: личный опрос в форме обзвона

2 ЭТАП (апрель-июнь)

Цель: актуализация данных на основе проведения анкетирования выпускников

Инструмент: анкетирование (электронный опрос, на базе Яндекс форм)

Методика: дистанционный опрос

1 ЭТАП (январь-март)

Цель: сбор данных о прогнозируемом трудоустройстве

Инструмент: создание баз данных

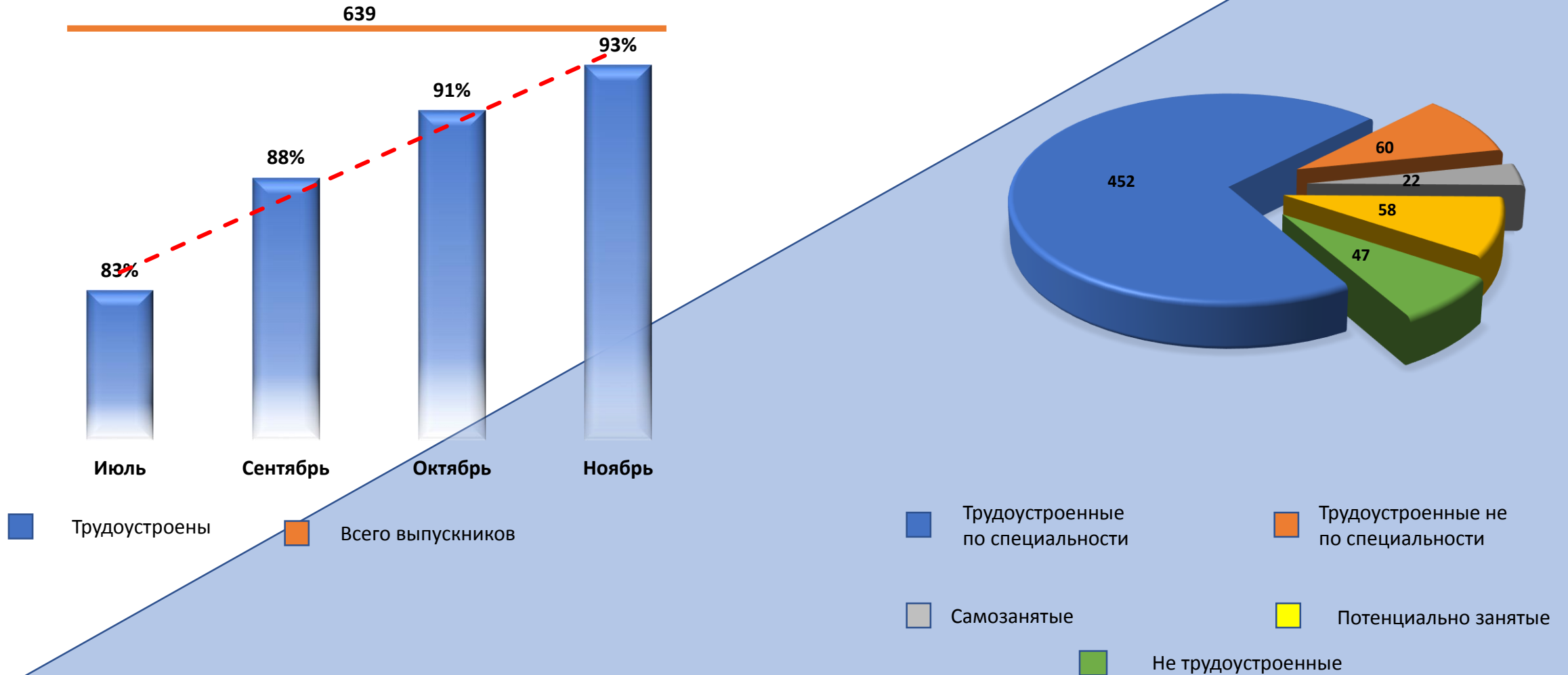
Методика: запрос информации о планируемом трудоустройстве в учебных подразделениях МГОТУ

От данных к информации



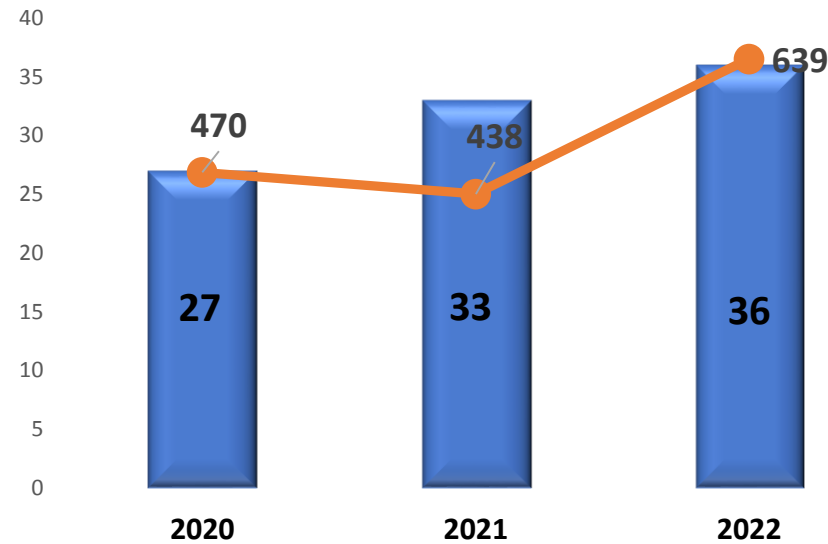
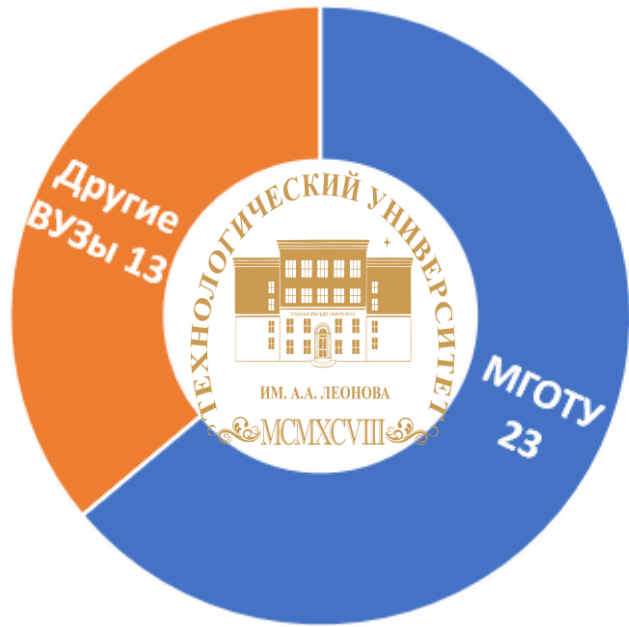
Трудоустройство выпускников МГОТУ 2022г. (по оперативным данным)

Высшее образование

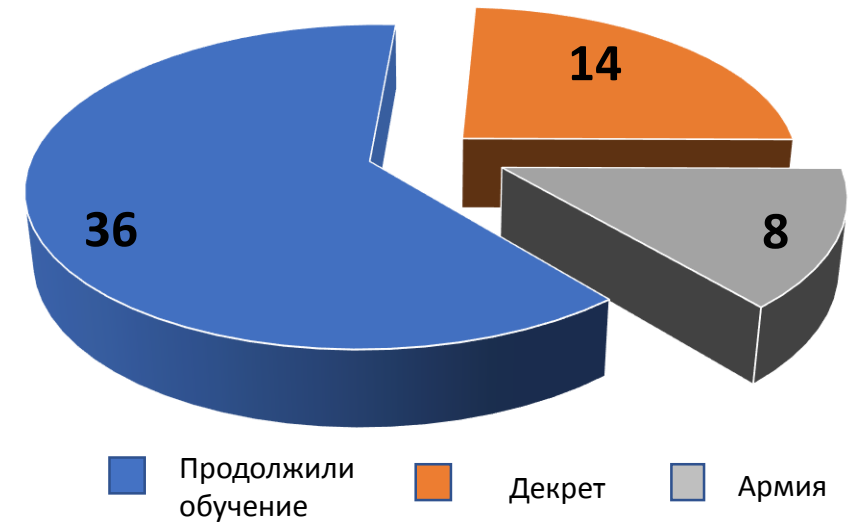


Потенциально занятые выпускники 2022 г.

(продолжают обучение, служат в армии, находятся в декрете)



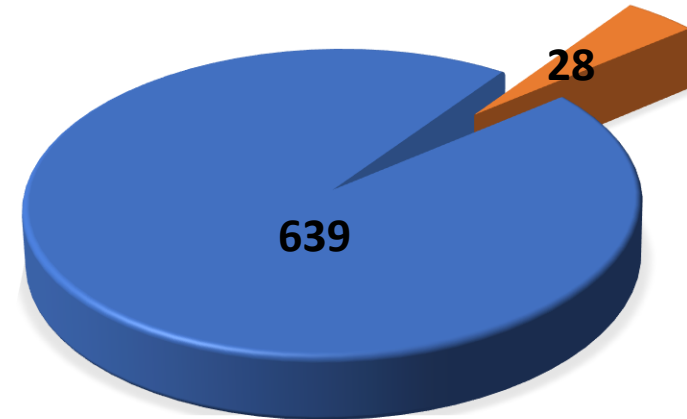
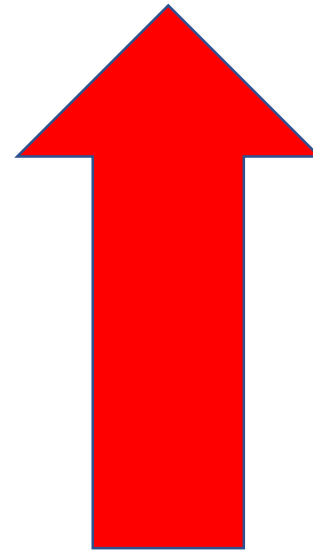
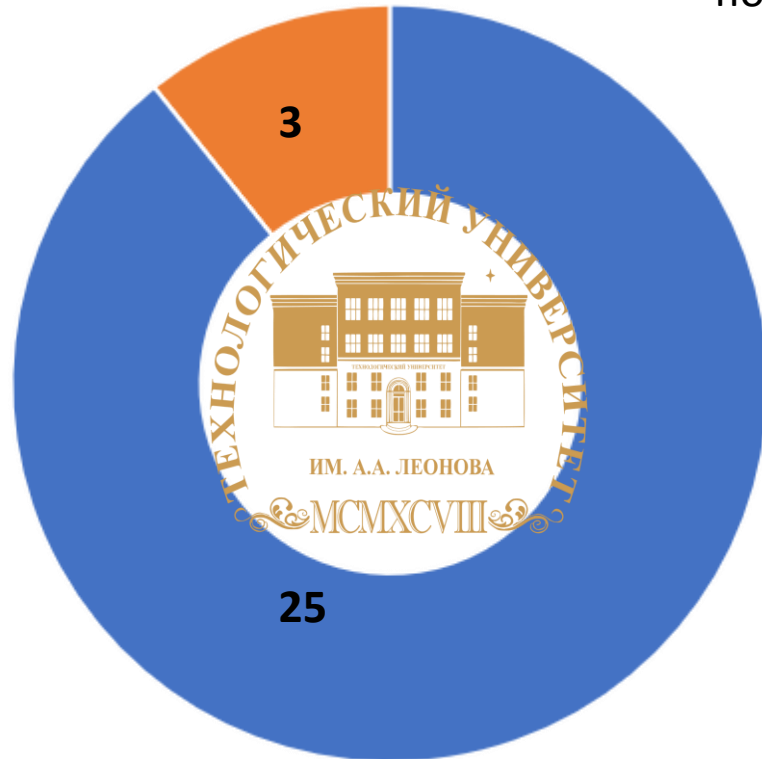
■ Продолжили обучение ■ Всего выпускников





■ Продолжили обучение ■ Декрет ■ Армия

Целевое обучение – гарантия трудоустройства

Увеличение доли целевых договоров –
потенциал роста числа трудоустроенных
выпускников



 Выполняют целевой договор

 Не выполняют целевой договор

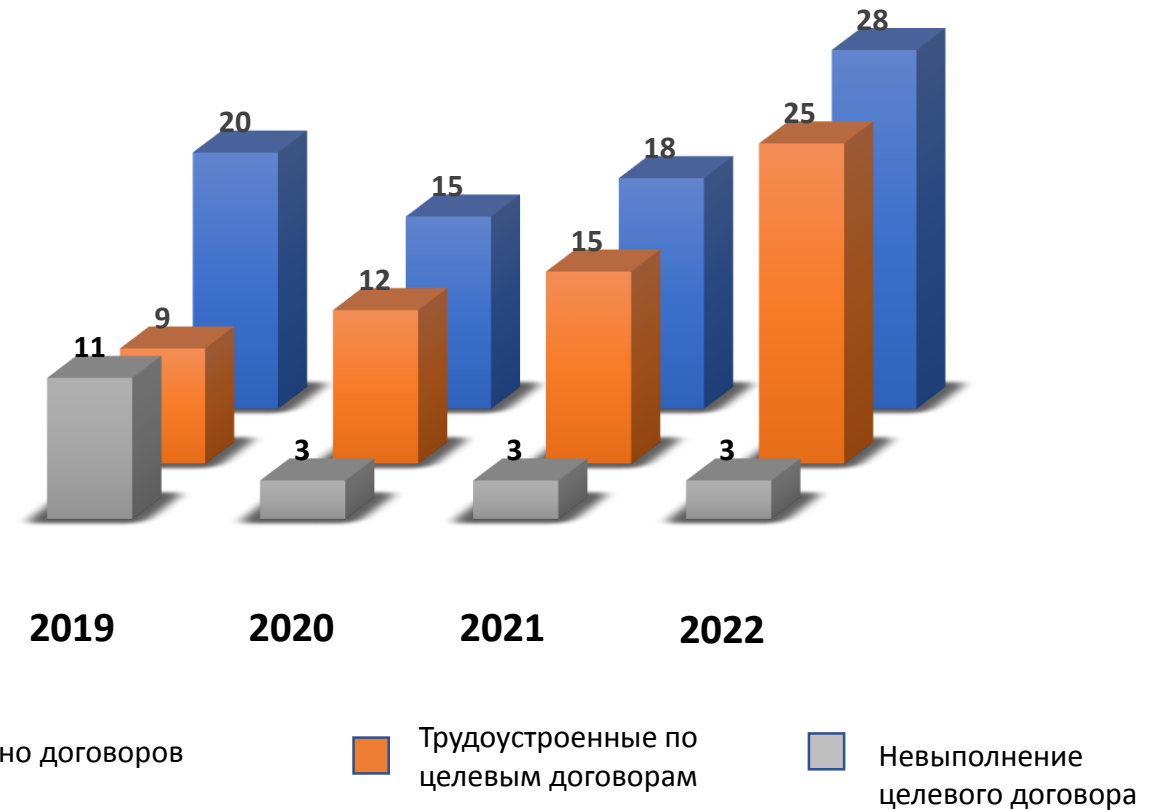
По данным институтов МГОТУ всего 4% выпускников 2022 обучались по целевым договорам

Выполнение целевых договоров 2019-2022гг.

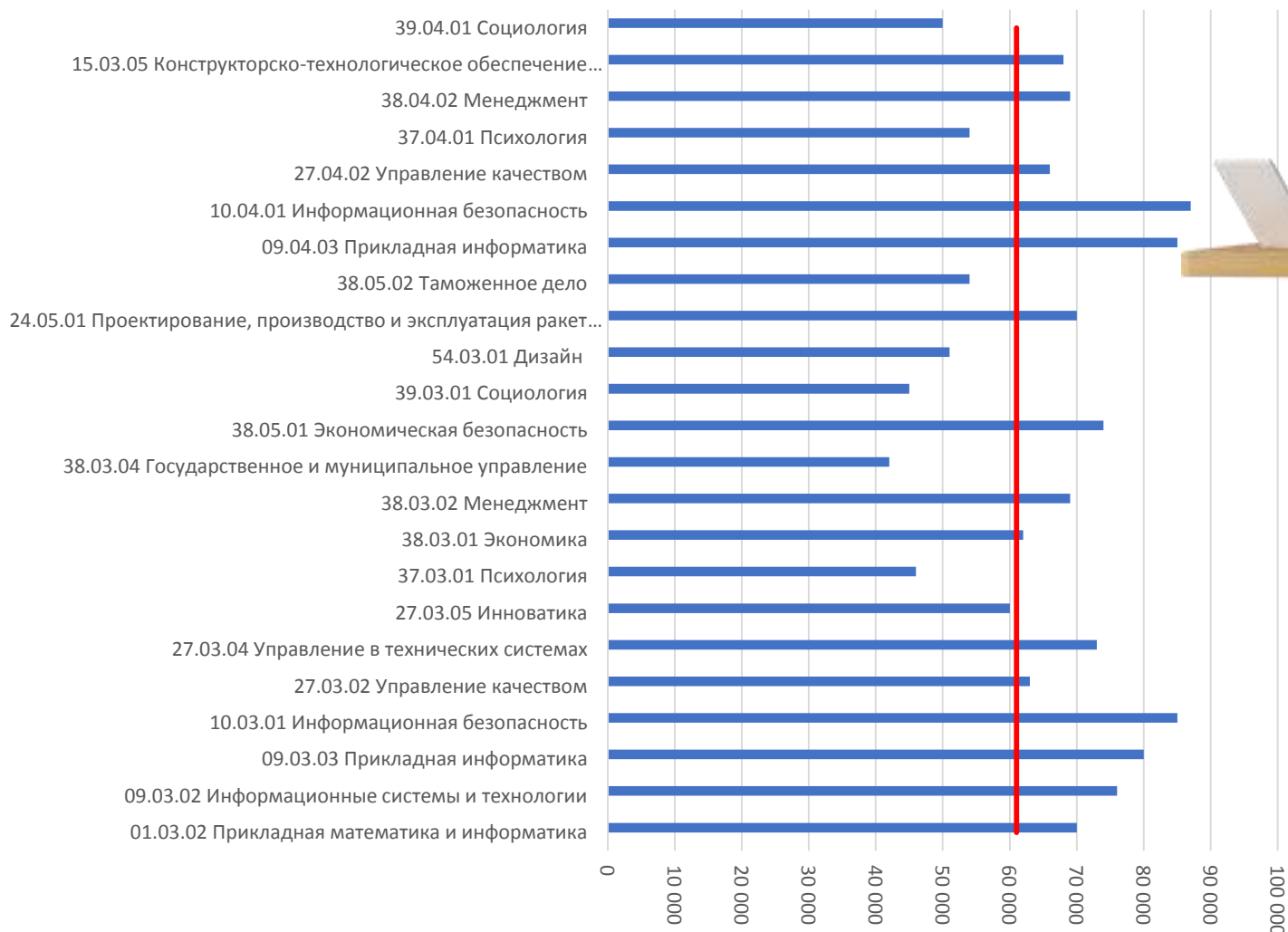
Количество выпускников по целевым договорам обучения 2022г.



Динамика выполнения по целевым договорам обучения



Среднемесячная зарплата выпускников МГОТУ в сравнении со средней зарплатой региона.



Мониторинг удовлетворенности работодателей качеством образования выпускников 2021-2022 учебный год

Целевая аудитория: работодатели (опрошено 56 респондентов)

Инструмент: Google форма онлайн-опроса в виде ссылки,
размещенной на сайте Университета

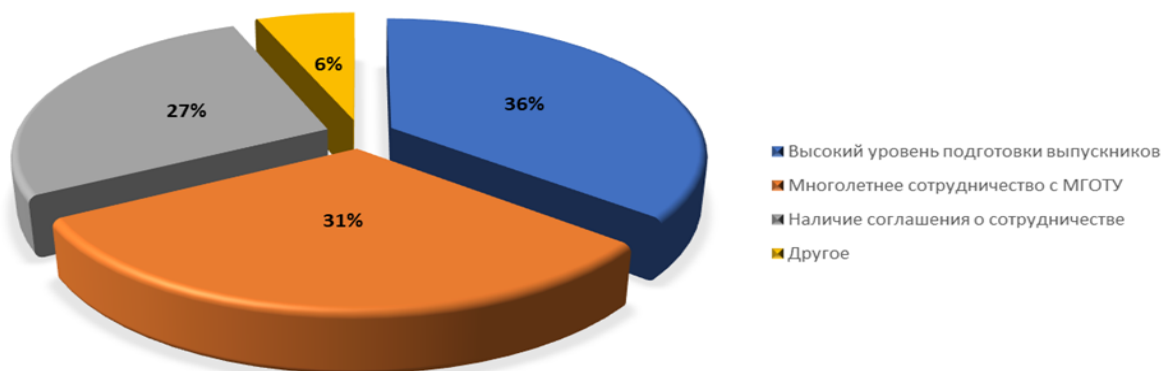
Задачи исследования:

- ✓ выявить степень удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников;
- ✓ выявить слабые стороны подготовки выпускников;
- ✓ получить рекомендации от работодателей по развитию компетенций обучающихся.

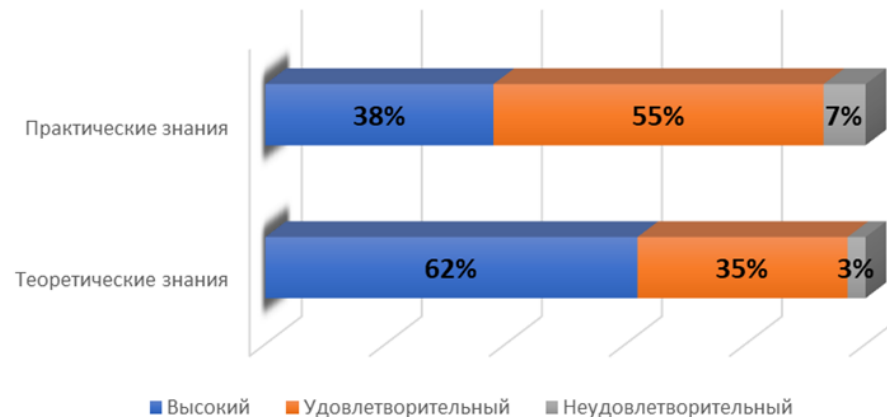


Мониторинг опроса работодателей 2021-2022 учебный год

ОСНОВНЫЕ ФАКТОРЫ СПОСОБСТВУЮЩИЕ
ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ МГОТУ



Оценка уровня знаний выпускников МГОТУ

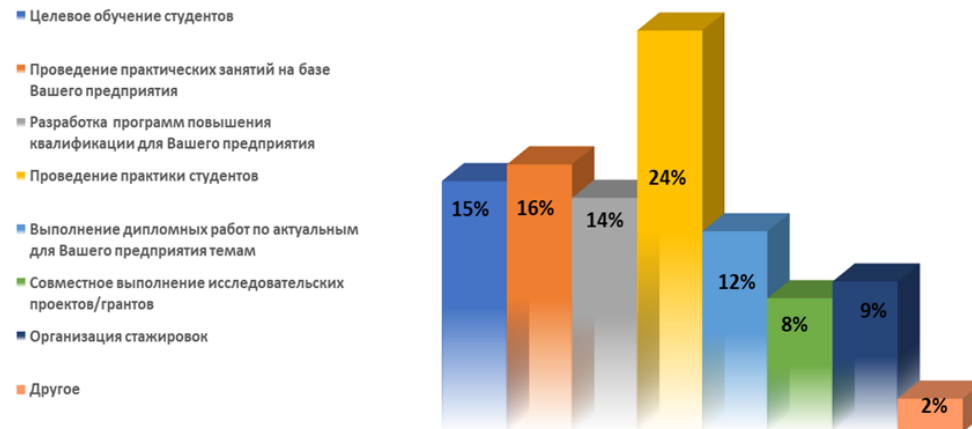


Предложения по повышению качества подготовки выпускников



1

ФОРМЫ ДЛЯ РАЗВИТИЯ ДАЛЬНЕЙШЕГО
СОТРУДНИЧЕСТВА



Модель процесса взаимодействия

AS IS

TO BE



Проблемы трудоустройства

- ✓ Отсутствие стажа и опыта работы у выпускников;
- ✓ Недостаточная квалификация и наличие профессиональных компетенций выпускников по отношению к требованиям работодателей;
- ✓ Недостаточность опыта практической работы, как результат низкая самооценка выпускников;
- ✓ Завышенные зарплатные ожидания, не соответствующие навыкам соискателя и ситуации на рынке труда.

Оценка эффективности деятельности ВУЗа

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный № 66023
от 25 ноября 2021 г.

ПРИКАЗ
№ 1094
Москва

Об утверждении аккредитационных показателей по образовательным программам высшего образования

В соответствии с частью 4 статьи 92 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 53, ст. 7598; 2021, № 24, ст. 4188) и подпунктом 4.2.72(7) пункта 4 Положения о Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 15 июня 2018 г. № 682 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 26, ст. 3851; официальный интернет-портал правовой информации [www.pravo.gov.ru](http://pravo.gov.ru), 24 ноября 2021 г., № 0001202111240019), п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить по согласованию с Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки прилагаемые аккредитационные показатели по образовательным программам высшего образования.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 марта 2022 года и действует по 1 сентября 2024 года.

Врио Министра

А.Р. Гатиев

Трудоустройство выпускников –
один из приоритетов
государственной политики
В. Фальков

ВО

СПО

Доля
трудоустроившихся
выпускников

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ)

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный № 66123
от 30 ноября 2021 г.

ПРИКАЗ
№ 869
« 29 » ноября 2021 г.
Москва

Об утверждении аккредитационных показателей по образовательным программам среднего профессионального образования

В соответствии с частью 4 статьи 92 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 53, ст. 7598; 2021, № 24, ст. 4188), пунктом 1 и подпунктом 4.2.52² пункта 4 Положения о Министерстве просвещения Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 28 июля 2018 г. № 884 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 32, ст. 5343; официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 24 ноября 2021 г.), п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить по согласованию с Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки прилагаемые аккредитационные показатели по образовательным программам среднего профессионального образования.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 марта 2022 года и действует до 31 августа 2025 года.

Министр

С.С. Кравцов

8	Доля выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников образовательной организации, обучавшихся по основным образовательным программам высшего образования (не применяется для основных профессиональных образовательных программ высшего образования – программ магистратуры, ординатуры, ассистентуры-стажировки)	75 % и более	20
		от 50 % до 75 %	10
		менее 50 %	0

2.	Доля выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников образовательной организации	51% и более	20
		31% - 50%	10
		Менее 31%	0

Подготовка аналитических материалов по трудоустройству в рамках ПОА

ЦСТ

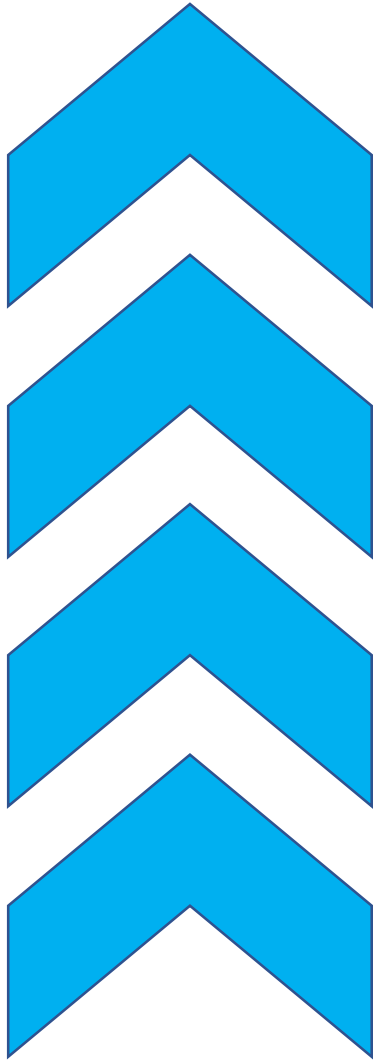
Кафедры

- ✓ Система содействия трудоустройству выпускников;
- ✓ Анализ трудоустройства и востребованности выпускников;
- ✓ Оценка степени удовлетворенности работодателей качеством образования выпускников;
- ✓ Анализ показателей мониторинга трудоустройства и занятости выпускников;
- ✓ Основные места трудоустройства выпускников;
- ✓ Динамика трудоустройства выпускников;
- ✓ Сравнительный анализ заработной платы выпускников и среднемесячной заработной платы по региону;

- ✓ Перечень предприятий-партнеров;
- ✓ Список выпускников, трудоустроившихся на месте прохождения практики
- ✓ Отзывы работодателей;
- ✓ Сведения о лучших выпускниках

Аналитические справки по всем направлениям подготовки за период
2019-2022г.г.

Предложения по работе Центра содействия трудоустройству и кафедр на 2022-2023 учебный год



1. Проведение мониторинга занятости и дальнейшее взаимодействие по вопросам трудоустройства с выпускниками 2022 года.

Ответственный: Знайда А.В.

Срок выполнения: до 31.12.2023 года.

2. Подготовка аналитических данных и проведение мониторинга занятости выпускников 2023 года.

Ответственный: Знайда А.В., директора институтов и заведующие кафедр.

Срок выполнения: до 31.12.2023 года.

3. Проведение внутреннего аудита процессов взаимодействия МГОТУ с работодателями.

Ответственный: Знайда А.В., директора институтов и заведующие кафедр.

Срок выполнения: до 01.06.2023 года.