



СМК-П-3.2-01-22

Министерство образования Московской области

Государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования Московской области  
«Технологический университет имени дважды Героя  
Советского Союза, летчика-космонавта А.А. Леонова»

Система менеджмента качества

*Положение о предотвращении и урегулировании  
конфликта интересов в государственном бюджетном  
образовательном учреждении высшего образования Московской  
области «Технологический университет имени дважды Героя  
Советского Союза, летчика-космонавта А.А. Леонова»*



УТВЕРЖДАЮ  
Ректор ГБОУ ВО МО

«Технологический университет»

А.Ю. Щиканов

« 20 » 01 2022 г.

## СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

### ПОЛОЖЕНИЕ

о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в  
государственном бюджетном образовательном учреждении  
высшего образования Московской области  
«Технологический университет имени дважды Героя Советского Союза,  
летчика-космонавта А.А. Леонова»

СМК-П-3.2-01-22

Королев, 2022

Разработал	Должность	Фамилия / Подпись	Дата
	Начальник юридического отдела	Прокопович Г.А./	20.01.2022
Версия: 01	КЭ: _____	УЭ № _____	Стр. 1 из 7



СМК-П-3.2-01-22

Министерство образования Московской области

Государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования Московской области  
«Технологический университет имени дважды Героя  
Советского Союза, летчика-космонавта А.А. Леонова»

Система менеджмента качества

Положение о предотвращении и урегулировании  
конфликта интересов в государственном бюджетном  
образовательном учреждении высшего образования Московской  
области «Технологический университет имени дважды Героя  
Советского Союза, летчика-космонавта А.А. Леонова»

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок действий по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, возникающего у работников государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования Московской области «Технологический университет имени дважды Героя Советского Союза, летчика-космонавта А.А. Леонова» (далее - «МГОТУ»), в ходе исполнения ими трудовых функций.

1.2. Настоящее Положение распространяется на проректоров, а также иных работников «МГОТУ», должности которых включены в перечень должностей, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками.

1.3. Прием сведений о возникшем (имеющемся), а также о возможном конфликте интересов и рассмотрение этих сведений возлагается на работника, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

## 2. Принципы урегулирования конфликта интересов

2.1. Урегулирование конфликта интересов в «МГОТУ» осуществляется на основе следующих принципов:

- 1) обязательность и инициативность раскрытия сведений о возникшем конфликте интересов или о ситуации, влекущей возможность возникновения конфликта интересов;
- 2) индивидуальное рассмотрение каждого случая конфликта интересов и его урегулирование;
- 3) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулировании;
- 4) соблюдение баланса интересов «МГОТУ» и работников при урегулировании конфликта интересов;
- 5) защита работника от возможных неблагоприятных последствий в связи с сообщением о конфликте интересов, который своевременно раскрыт работником и





СМК-П-3.2-01-22

Министерство образования Московской области

Государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования Московской области  
«Технологический университет имени дважды Героя  
Советского Союза, летчика-космонавта А.А. Леонова»

Система менеджмента качества

Положение о предотвращении и урегулировании  
конфликта интересов в государственном бюджетном  
образовательном учреждении высшего образования Московской  
области «Технологический университет имени дважды Героя  
Советского Союза, летчика-космонавта А.А. Леонова»

урегулирован (предотвращен) «МГОТУ».

### **3. Рассмотрение вопроса о возникшем, а также о возможном возникновении конфликта интересов**

3.1. В случае возникновения или возможного возникновения у работника «МГОТУ» личной заинтересованности при исполнении трудовых функций, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также, если ему стало известно о совершении коррупционного правонарушения в «МГОТУ», работник подает на имя ректора уведомление (Приложение 1 к настоящему Положению).

3.2. Принятие, рассмотрение поступившего уведомления осуществляется по поручению ректора «МГОТУ» работником, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

3.3. При рассмотрении уведомления обеспечивается всестороннее и объективное изучение изложенных в уведомлении обстоятельств.

3.4. По результатам рассмотрения работником, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, подготавливается мотивированное заключение.

3.5. В мотивированном заключении отражаются выводы по результатам рассмотрения уведомления.

3.6. Мотивированное заключение и другие материалы в течение 7 рабочих дней со дня поступления уведомления докладываются ректору «МГОТУ».

3.7. Выводы по результатам рассмотрения уведомления носят рекомендательный характер.

3.8. Окончательное решение о способе предотвращения или урегулирования конфликта интересов принимает ректор «МГОТУ».

3.9. В случае возникновения конфликта интересов (в том числе при поступлении уведомления о возникновении конфликта интересов) «МГОТУ» не позднее 3 рабочих дней со дня его выявления уведомляет об этом Министерство образования Московской области и орган Московской области по профилактике



**СМК-П-3.2-01-22**

Министерство образования Московской области

**Государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования Московской области  
«Технологический университет имени дважды Героя  
Советского Союза, летчика-космонавта А.А. Леонова»**

**Система менеджмента качества**

**Положение о предотвращении и урегулировании  
конфликта интересов в государственном бюджетном  
образовательном учреждении высшего образования Московской  
области «Технологический университет имени дважды Героя  
Советского Союза, летчика-космонавта А.А. Леонова»**

коррупционных и иных правонарушений.

#### **4. Меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов**

4.1. Для предотвращения или урегулирования конфликта интересов принимаются следующие меры:

- ограничение доступа работника «МГОТУ» к информации, которая прямо или косвенно имеет отношение к его личным (частным) интересам;
- отстранение (постоянно или временно) работника от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые прямо или косвенно имеют отношение к его личным (частным) интересам;
- пересмотр и изменение трудовых функций работника;
- временное отстранение работника от должности;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение трудовых функций, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;
- увольнение работника по инициативе работодателя в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.2. «МГОТУ» в зависимости от конкретного случая применяет иные способы предотвращения или урегулирования конфликта интересов, предусмотренные законодательством Российской Федерации.





СМК-П-3.2-01-22

Министерство образования Московской области

Государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования Московской области  
«Технологический университет имени дважды Героя  
Советского Союза, летчика-космонавта А.А. Леонова»

Система менеджмента качества

Положение о предотвращении и урегулировании  
конфликта интересов в государственном бюджетном  
образовательном учреждении высшего образования Московской  
области «Технологический университет имени дважды Героя  
Советского Союза, летчика-космонавта А.А. Леонова»

**Приложение 1  
к Положению  
о предотвращении и урегулировании  
конфликта интересов**

Ректору ГБОУ ВО МО  
«Технологический университет»

\_\_\_\_\_

ОТ \_\_\_\_\_

(ФИО работника, должность, телефон)

**УВЕДОМЛЕНИЕ**

о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых функций,  
которая приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникшей личной заинтересованности при исполнении трудовых функций, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности: \_\_\_\_\_.

Трудовые функции, на надлежащее исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность: \_\_\_\_\_.

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов (заполняется при наличии у работника предложений по предотвращению или урегулированию конфликта интересов): \_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_ (подпись работника)

\_\_\_\_\_ (фамилия, инициалы)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.



СМК-П-3.2-01-22

Министерство образования Московской области

Государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования Московской области  
«Технологический университет имени дважды Героя  
Советского Союза, летчика-космонавта А.А. Леонова»

Система менеджмента качества

Положение о предотвращении и урегулировании  
конфликта интересов в государственном бюджетном  
образовательном учреждении высшего образования Московской  
области «Технологический университет имени дважды Героя  
Советского Союза, летчика-космонавта А.А. Леонова»

### Лист согласования


#### СОГЛАСОВАНО:

Первый проректор

  
«20» 01 2022 г.

В.А. Старцев

Начальник управления  
стратегического  
развития

  
«20» 01 2022 г.

Н.Ю. Бобкова

